

# LE DÉROULEMENT DES CARRIÈRES

## Les filières

- Filière administrative
- Filière technique
- Filière culturelle
- Filière médico-sociale
- Filière animation
- Filière sportive
- Filière police
- Filière sapeur-pompier professionnel



# FILIÈRE ADMINISTRATIVE

- Directeur général des services
- Directeur général adjoint des services
- Administrateur
- Attaché
- Secrétaire de mairie
- Rédacteur
- Adjoint administratif



# DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES

Statut particulier : décret n°87-1101 du 30 décembre 1987 modifié  
Échelonnement indiciaire : décret n°87-1102 du 30 décembre 1987 modifié

Catégorie A / Filière administrative

## -DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES DES COMMUNES DE 2 000 À 10 000 HABITANTS

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Effet
<b>IB</b>	470	515	555	600	645	690	735	780	821	01/01/08
<b>IM</b>	411	443	471	505	539	573	607	642	673	01/11/06
<b>MINI</b>	1a	1a 3m	1a 3m	1a 9m	1a 9m	1a 9m	2a	2a3m		
<b>MAXI</b>	2a	1a 9m	1a 9m	2a 3m	2a 3m	2a 3m	3a	3a 3m		

## -DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES DES COMMUNES DE 10 000 À 20 000 HABITANTS -DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES D'ÉTABLISSEMENTS PUBLICS LOCAUX À FISCALITÉ PROPRE OU SANS FISCALITÉ PROPRE ASSIMILÉS À DES COMMUNES DE 10 000 À 20 000 HABITANTS

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Effet
<b>IB</b>	620	670	720	771	821	871	920	966	985	01/01/08
<b>IM</b>	520	559	596	635	673	711	749	783	798	01/11/06
<b>MINI</b>	1a	1a 3m	1a 3m	1a 9m	1a 9m	1a 9m	2a	2a3m		
<b>MAXI</b>	2a	1a 9m	1a 9m	2a 3m	2a 3m	2a 3m	3a	3a 3m		

## -DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES DES COMMUNES DE 20 000 À 40 000 HABITANTS -DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES D'ÉTABLISSEMENTS PUBLICS LOCAUX À FISCALITÉ PROPRE OU SANS FISCALITÉ PROPRE ASSIMILÉS À DES COMMUNES DE 20 000 À 40 000 HABITANTS -DIRECTEUR D'O.P.H.L.M DE 5 000 À 10 000 LOGEMENTS AU PLUS -DIRECTEUR DES CAISSES DE CRÉDIT MUNICIPAL SANS AUTORISATION

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Effet
<b>IB</b>	650	700	745	790	840	890	940	985	1015	01/08/94
<b>IM</b>	543	581	616	650	687	725	764	798	821	01/11/06
<b>MINI</b>	1a	1a 3m	1a 3m	1a 9m	1a 9m	1a 9m	2a	2a3m		
<b>MAXI</b>	2a	1a 9m	1a 9m	2a 3m	2a 3m	2a 3m	3a	3a 3m		

## -DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES DES COMMUNES DE 40 000 À 80 000 HABITANTS -DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES D'ÉTABLISSEMENTS PUBLICS LOCAUX À FISCALITÉ PROPRE OU SANS FISCALITÉ PROPRE ASSIMILÉS À DES COMMUNES DE 40 000 À 80 000 HABITANTS -DIRECTEUR D'O.P.H.L.M DE 10 000 À 50 000 LOGEMENTS AU PLUS

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Effet
<b>IB</b>	695	735	775	820	865	910	955	1015	HEA <sup>(1)</sup>	24/06/01
<b>IM</b>	577	607	638	672	707	741	774	821		01/11/06
<b>MINI</b>	1a	1a 6m	1a 6m	2a	2a	2a	3a	3a		
<b>MAXI</b>	1a 6m	2a	2a	2a 6m	2a 6m	2a 6m	3a 6m	3a 6m		

## -DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES DES COMMUNES DE 80 000 À 150 000 HABITANTS -DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES D'ÉTABLISSEMENTS PUBLICS LOCAUX À FISCALITÉ PROPRE OU SANS FISCALITÉ PROPRE ASSIMILÉS À DES COMMUNES DE 80 000 À 150 000 HABITANTS -DIRECTEUR DES CAISSES DE CRÉDIT MUNICIPAL AUTORISÉES À EXERCER DES ACTIVITÉS DE CRÉDIT SOUS STATUT D'ÉTABLISSEMENT PUBLIC ADMINISTRATIF -DIRECTEUR D'O.P.H.L.M DE 15 000 À 20 000 LOGEMENTS AU PLUS

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Effet
<b>IB</b>	805	835	865	900	935	970	1000	HEA <sup>(1)</sup>	HEB <sup>(1)</sup>	24/06/01
<b>IM</b>	661	684	707	733	760	786	809			
<b>MINI</b>	1a	1a 6m	1a 6m	2a	2a	2a	3a	3a		
<b>MAXI</b>	1a 6m	2a	2a	2a 6m	2a 6m	2a 6m	3a 6m	3a		

## -DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES DES COMMUNES DE 150 000 À 400 000 HABITANTS -DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES D'ÉTABLISSEMENTS PUBLICS LOCAUX À FISCALITÉ PROPRE OU SANS FISCALITÉ PROPRE ASSIMILÉS À DES COMMUNES DE 20 000 À 40 000 HABITANTS -DIRECTEUR D'O.P.H.L.M DE PLUS DE 20 000 LOGEMENTS

	1	2	3	4	5	6	7	8	Effet
<b>IB</b>	885	910	940	970	1000	HEA <sup>(1)</sup>	HEB <sup>(1)</sup>	HEC <sup>(1)</sup>	24/06/01
<b>IM</b>	722	741	764	786	809				
<b>MINI</b>	1a	1a 6m	1a 6m	2a	2a	3a	3a		
<b>MAXI</b>	1a 6m	2a	2a	2a 6m	2a 6m	3a	3a		

## -DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES DES COMMUNES DE PLUS DE 400 000 HABITANTS -DIRECTEUR DES SERVICES DES COMMUNAUTÉS URBAINES ET COMMUNAUTÉS D'AGGLOMÉRATION ASSIMILÉES À DES COMMUNES DE PLUS DE 400 000 HABITANTS -DIRECTEUR D'UN CENTRE DE GESTION ASSIMILÉ À UNE COMMUNE DE PLUS DE 400 000 HABITANTS

	1	2	3	4	5	Effet
<b>IB</b>	1000	HEA <sup>(1)</sup>	HEB <sup>(1)</sup>	HEC <sup>(1)</sup>	HED <sup>(1)</sup>	24/06/01
<b>IM</b>	809					01/11/06
<b>MINI</b>	1a	3a	3a	3a		
<b>MAXI</b>	1a 6m	3a	3a	3a		

<sup>(1)</sup> Au-delà de l'indice brut 1015, chaque échelon correspond à un groupe de rémunération hors échelle, comportant chacun 3 chevrons.  
Les traitements afférents à chaque chevron sont attribués après un an de perception effective du traitement correspondant au chevron immédiatement inférieur.



# DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT DES SERVICES

Statut particulier : décret n°87-1101 du 30 décembre 1987 modifié  
Échelonnement indiciaire : décret n°87-1102 du 30 décembre 1987 modifié

Catégorie A / Filière administrative

## -DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT DES SERVICES DES COMMUNES DE 10 000 À 20 000 HABITANTS

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Effet
<b>IB</b>	555	600	645	690	735	780	821	871	901	01/01/08
<b>IM</b>	471	505	539	573	607	642	673	711	734	01/11/06
<b>MINI</b>	1a	1a 3m	1a 3m	1a9m	1a 9m	1a 9m	2a	2a 3m		
<b>MAXI</b>	2a	1a 9m	1a 9m	2a 3m	2a 3m	2a 3m	3a	3a 3m		

## -DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT DES SERVICES DES COMMUNES DE 20 000 À 40 000 HABITANTS

### -DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT DES SERVICES D'ÉTABLISSEMENTS PUBLICS LOCAUX À FISCALITÉ PROPRE OU SANS FISCALITÉ PROPRE ASSIMILÉS À DES COMMUNES DE 20 000 À 40 000 HABITANTS

#### -DIRECTEUR ADJOINT DES CAISSES DE CRÉDIT MUNICIPAL SANS AUTORISATION

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Effet
<b>IB</b>	570	620	670	720	771	821	871	920	966	01/08/94
<b>IM</b>	482	520	559	596	635	673	711	749	783	01/11/06
<b>MINI</b>	1a	1a 3m	1a 3m	1a9m	1a 9m	1a 9m	2a	2a 3m		
<b>MAXI</b>	2a	1a 9m	1a 9m	2a 3m	2a 3m	2a 3m	3a	3a 3m		

## -DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT DES SERVICES DES COMMUNES DE 40 000 À 150 000 HABITANTS

### -DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT DES SERVICES D'ÉTABLISSEMENTS PUBLICS LOCAUX À FISCALITÉ PROPRE OU SANS FISCALITÉ PROPRE ASSIMILÉS À DES COMMUNES DE 40 000 À 150 000 HABITANTS

#### -DIRECTEUR ADJOINT DES CAISSES DE CRÉDIT MUNICIPAL AUTORISÉ À EXERCER DES ACTIVITÉS DE CRÉDIT SOUS STATUT D'ÉTABLISSEMENT PUBLIC ADMINISTRATIF

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Effet
<b>IB</b>	650	700	745	790	840	890	940	985	1015	01/08/94
<b>IM</b>	543	581	616	650	687	725	764	798	821	01/11/06
<b>MINI</b>	1a	1a 3m	1a 3m	1a9m	1a 9m	1a 9m	2a	2a 3m		
<b>MAXI</b>	2a	1a 9m	1a 9m	2a 3m	2a 3m	2a 3m	3a	3a 3m		

## -DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT DES SERVICES DES COMMUNES DE 150 000 À 400 000 HABITANTS

### -DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT DES SERVICES D'ÉTABLISSEMENTS PUBLICS LOCAUX À FISCALITÉ PROPRE OU SANS FISCALITÉ PROPRE ASSIMILÉS À DES COMMUNES DE 150 000 À 400 000 HABITANTS

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Effet
<b>IB</b>	695	735	775	820	865	910	955	1015	HEA <sup>(1)</sup>	24/06/01
<b>IM</b>	577	607	638	672	707	741	774	821		01/11/06
<b>MINI</b>	1a	1a 6m	1a 6m	2a	2a	2a	3a	3a		
<b>MAXI</b>	1a 6m	2a	2a	2a 6m	2a 6m	2a 6m	3a 6m	3a 6m		

## -DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT DES SERVICES DES COMMUNES DE PLUS DE 400 000 HABITANTS

### -DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT DES SERVICES D'ÉTABLISSEMENTS PUBLICS LOCAUX À FISCALITÉ PROPRE OU SANS FISCALITÉ PROPRE ASSIMILÉS À DES COMMUNES DE PLUS DE 400 000 HABITANTS

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Effet
<b>IB</b>	805	835	865	900	935	970	1000	HEA <sup>(1)</sup>	HEB <sup>(1)</sup>	24/06/01
<b>IM</b>	661	684	707	733	760	786	809			01/11/06
<b>MINI</b>	1a	1a 6m	1a 6m	2a	2a	2a	3a	3a		
<b>MAXI</b>	1a 6m	2a	2a	2a 6m	2a 6m	2a 6m	3a 6m	3a		

<sup>(1)</sup> Au-delà de l'indice brut 1015, chaque échelon correspond à un groupe de rémunération hors échelle, comportant chacun 3 chevrons. Les traitements afférents à chaque chevron sont attribués après un an de perception effective du traitement correspondant au chevron immédiatement inférieur.

# CADRE D'EMPLOIS DES ADMINISTRATEURS TERRITORIAUX

Statut général : décret n°2006-1695 du 22 décembre 2006 modifié

Statut particulier : décret n°87-1097 du 30 décembre 1987 modifié

Échelonement indiciaire : décret 87-1098 du 30 décembre 1987 modifié

Catégorie A / Filière administrative

## ADMINISTRATEUR GÉNÉRAL

(Grade à accès fonctionnel)

	1	2	3	4	5
<b>IB</b>	1015	HEA	HEB	HEB bis	HEC
<b>IM</b>	821	-	-	-	-
<b>MINI</b>	3a	3a	3a	3a	3a
<b>MAXI</b>	3a 6m	4a	4a	4a	4a

### Quota :

Le nombre d'administrateurs hors classe pouvant être promu chaque année au grade d'administrateur général ne peut excéder 20% de l'effectif des fonctionnaires en position d'activité et de détachement dans ce cadre d'emplois au sein de la collectivité, considéré au 31 décembre de l'année précédant celle au titre de laquelle sont prononcées les promotions.

Toutefois, lorsqu'aucune promotion n'est intervenue au sein de la collectivité au titre de 3 années consécutives, une promotion peut être prononcée au titre de l'année suivante.

**Conditions d'avancement à l'échelon spécial (soumis aux ratios promu-promouvables) (à compter du 01/01/2014) :**

Justifier d'au moins 4 ans d'ancienneté dans le 5ème échelon du grade d'administrateur général et exercer leurs fonctions dans les services des régions de + 2 000 000 d'habitants, des départements de + 900 000 habitants et des communes et établissements publics assimilés de + de 400 000 habitants

**OU**

Avoir occupé, pendant au moins 2 des 5 années précédant l'établissement du tableau d'avancement, l'emploi de directeur général des services dans les régions de + de 2 000 000 d'habitants, les départements de + de 900 000 habitants et les communes et établissements publics assimilés de + de 400 000 habitants

Échelon spécial	Effet
HED	01/09/13
-	01/09/13

Avancement de grade (CAP)

## ADMINISTRATEUR HORS CLASSE

	1	2	3	4	5	6	7
<b>IB</b>	801	852	901	966	1015	HEA	HEB
<b>IM</b>	658	696	734	783	821	-	-
<b>MINI</b>	2a	2a	2a	3a	3a	3a	3a
<b>MAXI</b>	2a 6m	3a	3a	3a	4a	3a	3a

**Conditions d'avancement à l'échelon spécial (Soumis aux Ratios promu-promouvables) (à compter du 01/01/2014) :**

Compter au moins 4 ans dans le 7ème échelon du grade d'administrateur hors classe

Échelon spécial	Effet
HEB Bis	01/09/13
-	01/09/13

Avancement de grade (CAP)

**Conditions d'avancement dans le grade d'administrateur général (2) :**

Avoir atteint au moins le 5ème échelon de leur grade et qui ont accompli, au cours d'une période de référence de 15 ans précédant la date d'établissement du tableau d'avancement, 8 ans de services en position de détachement dans un ou plusieurs des emplois suivants :

- Emplois fonctionnels des administrations de l'Etat, des collectivités territoriales, des établissements publics administratifs et des services administratifs placés sous l'autorité du secrétaire général du Conseil d'Etat et du secrétaire général de la Cour des comptes, dotés d'un indice terminal correspondant au moins à la HEB
- Emplois des collectivités territoriales créés en application de l'article 6-1 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984, dotés d'un indice terminal correspondant au moins à la HEB

**OU**

Avoir atteint au moins le 5ème échelon de leur grade et qui ont accompli, au cours d'une période de référence de 15 ans précédant la date d'établissement du tableau d'avancement, 10 ans de services en position de détachement dans un ou plusieurs des emplois suivants :

- Directeur général des services des communes de 40 000 à 80 000 habitants et des établissements publics locaux assimilés ;
- Directeur général adjoint des services des régions de moins de 2 000 000 d'habitants, des départements de moins de 900 000 habitants, des communes de 150 000 à 400 000 habitants et des établissements publics locaux assimilés ;
- Emplois créés en application de l'article 6-1 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984, dotés d'un indice terminal correspondant au moins à la HEA.

(2) Les services pris en compte au titre des conditions d'emploi exigées doivent avoir été effectués en qualité de titulaire d'un grade d'avancement du cadre d'emplois des administrateurs territoriaux ou d'un corps ou cadre d'emplois comparable, détaché dans l'un des emplois mentionnés.

Les services accomplis dans un échelon fonctionnel ou une classe fonctionnelle doté d'un indice au moins égal à la HEB sont pris en compte pour le calcul des 8 ans (1ère condition) et 10 ans (2ème condition). Les services accomplis auprès des organisations internationales intergouvernementales ou des administrations des Etats membres de l'Union européenne ou d'un autre Etat partie à l'accord sur l'Espace économique européen sur des emplois de niveau équivalent sont également pris en compte pour le calcul des 8 années requises (1ère condition) et 10 années (2ème condition), sous réserve de l'agrément préalable du Ministre chargé de la fonction publique.

**Conditions d'avancement dans le grade d'administrateur hors classe :**

Avoir atteint au moins le 6ème échelon **et** justifier d'au moins 4 ans de services effectifs accomplis dans le grade d'administrateur

**ET**

Avoir occupé pendant au moins 2 ans, au titre d'une période de mobilité, en position d'activité ou de détachement, dans les services de l'Etat ou de ses établissements ou des établissements mentionnés à l'article 2 de la loi n° 86-33 du 9 janvier 1986 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière, ou dans une collectivité ou un établissement autre que celle ou celui qui a procédé à leur recrutement dans le cadre d'emplois des administrateurs territoriaux :

- soit un emploi correspondant au grade d'administrateur ;
- soit un emploi créé en application de l'article 6-1 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 ;
- soit l'un des emplois fonctionnels mentionnés à l'article 6 du décret n° 87-1101 : Directeur général des services de commune de + de 40 000 habitants, directeur général adjoint des services de commune de + de 150 000 habitants, directeur général ou directeur adjoint des services des départements, directeur général ou directeur général adjoint des services des régions

## ELEVE (1)

	1	2	Effet
<b>IB</b>	395	427	01/12/06
<b>IM</b>	359	379	01/11/06
<b>Durée</b>	1a	6m	
	1a	6m	

(1) Les candidats admis au concours d'administrateur doivent, préalablement à leur recrutement, être nommés élèves du C.N.F.P.T. pour accomplir leur formation initiale d'application qui comprend des sessions théoriques et pratiques.

## ADMINISTRATEUR

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Effet
<b>IB</b>	528	588	655	701	750	801	852	901	966	25/07/03
<b>IM</b>	452	496	546	582	619	658	696	734	783	01/11/06
<b>MINI</b>	6m	1a	1a	1a	1a 6m	2a	2a	2a	2a	
<b>MAXI</b>	1a	1a 6m	1a 6m	1a 6m	2a	3a	3a	3a	3a	

Concours (stage 6 mois)

Promotion interne (stage 6 mois)

# CADRE D'EMPLOIS DES ATTACHES TERRITORIAUX

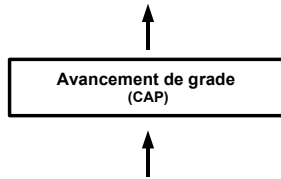
Statut général : décret n°2006-1695 du 22 décembre 2006 modifié  
 Statut particulier : décret n°87-1099 du 30 décembre 1987 modifié  
 Échelonnement indiciaire : décret n°87-1100 du 30 décembre 1987 modifié

Catégorie A / Filière administrative

## DIRECTEUR TERRITORIAL

	1	2	3	4	5	6	7	Effet
<b>IB</b>	701	741	780	830	881	935	985	01/08/94
<b>IM</b>	582	612	642	680	719	760	798	01/11/06
<b>MINI</b>	1a 6m	1a 6m	2a 6m	2a 6m	2a 6m	2a 6m		
<b>MAXI</b>	2a	2a	3a	3a	3a	3a		

**SEUIL DEMOGRAPHIQUE :**  
 L'accès au grade de directeur territorial est limité aux communes de plus de 40 000 habitants ou établissements publics assimilés ou OPHLM de plus de 5 000 logements

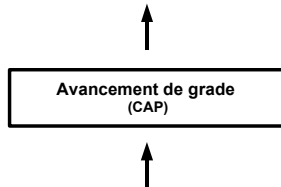


**Conditions d'avancement dans le grade de directeur territorial :**  
 Justifier de 4 ans de services effectifs dans le grade d'attaché principal

## ATTACHE PRINCIPAL

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Effet
<b>IB</b>	504	572	616	660	712	759	821	864	916	966	01/12/06
<b>IM</b>	434	483	517	551	590	626	673	706	746	783	01/11/06
<b>MINI</b>	1a	1a 6m	1a 6m	1a 6m	1a 6m	1a 6m	2a	2a	2a 3m		
<b>MAXI</b>	1a	2a	2a	2a	2a	2a	2a 6m	2a 6m	3a		

**SEUIL DEMOGRAPHIQUE :**  
 L'accès au grade d'attaché principal est limité aux communes de plus de 2 000 habitants ou établissements publics assimilés ou OPHLM de plus de 3 000 logements



**Conditions d'avancement dans le grade d'attaché principal :**

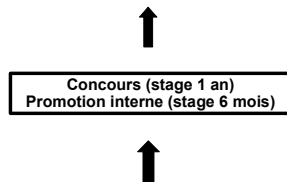
**EXAMEN PROFESSIONNEL**  
 +  
 Au 1er janvier de l'année du tableau, justifier de 3 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie A ou de même niveau **ET** compter au moins 1 an d'ancienneté dans le 5ème échelon du grade d'attaché

**OU**

Justifier au plus tard au 31 décembre de l'année du tableau d'avancement d'au moins 7 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie A ou de même niveau **ET** compter au moins 1 an d'ancienneté dans le 9ème échelon du grade d'attaché

## ATTACHE

	Echelons provisoires	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Effet
	1													
<b>IB</b>	341	379	423	442	466	500	542	588	625	653	703	759	801	01/12/06
<b>IM</b>	322	349	376	389	408	431	461	496	524	545	584	626	658	01/11/06
<b>MINI</b>		2a	1a	1a	1a	1a 6m	2a	2a	2a	2a 6m	2a 6m	2a 6m	2a 6m	
<b>MAXI</b>		3a	1a	2a	2a	2a	2a 6m	2a 6m	2a 6m	3a	3a	3a	3a	





# CADRE D'EMPLOIS DES SECRETAIRES DE MAIRIE

Statut général : décret n°2006-1695 du 22 décembre 2006 modifié

Statut particulier : décret n°87-1103 du 30 décembre 1987 modifié

Échelonnement indiciaire : décret n°87-1104 du 30 décembre 1987 modifié

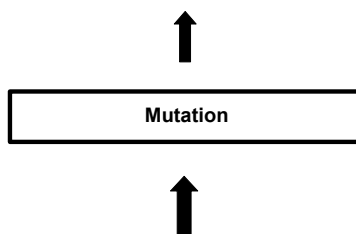
Catégorie A / Filière administrative

## SECRETAIRE DE MAIRIE

	Échelons provisoires			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Effet
	1	2	3													
<b>IB</b>	301	328	342	374	410	435	461	481	504	535	566	597	628	660	695	01/08/96
<b>IM</b>	310	315	323	345	368	384	404	417	434	456	479	503	527	551	577	01/07/12
<b>MINI</b>	1a	2a 6m	2a 6m	1a	1a 6m	1a 6m	1a 6m	1a 6m	2a	2a	2a	2a 6m	3a	3a		
<b>MAXI</b>	1a 6m	3a	3a	1a	2a	2a	2a	2a	2a 6m	2a 6m	2a 6m	3a	3a 6m	3a 6m		

**GRADE EN VOIE D'EXTINCTION**

Les secrétaires de mairie sont intégrées progressivement dans le cadre d'emplois des attachés territoriaux, après examen professionnel, ou par voie de promotion interne



# CADRE D'EMPLOIS DES REDACTEURS TERRITORIAUX

Statut général : Décret n°2010-329 du 22 mars 2010 modifié

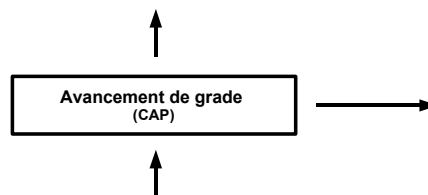
Statut particulier : Décret n°2012-924 du 30 juillet 2012

Échelonnement indiciaire : Décret n°2010-330 du 22 mars 2010 modifié

Catégorie B (NES) / Filière administrative

## REDACTEUR PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Effet
IB	418	438	458	480	504	532	563	593	626	655	683	01/01/16
IM	371	386	401	416	434	455	477	500	525	546	568	01/01/16
DUREE	1a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	3a	3a	15/05/16



**Conditions d'avancement dans le grade de rédacteur principal de 1ère classe :**

**EXAMEN PROFESSIONNEL**  
+

Avoir au moins atteint le 6e échelon de rédacteur principal de 2ème classe **ET** justifiant d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

**OU**

Ayant au moins atteint le 7e échelon du grade de rédacteur principal de 2ème classe **ET** justifiant d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

**SOUS RESERVE DES QUOTAS\***

## REDACTEUR PRINCIPAL DE 2EME CLASSE

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	Effet
IB	358	365	376	387	408	431	452	471	500	527	559	589	621	01/01/16
IM	333	338	346	354	367	381	396	411	431	451	474	497	521	01/01/16
DUREE	1a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a	4a	15/05/16



**Conditions d'avancement dans le grade de rédacteur principal de 2ème classe :**

**EXAMEN PROFESSIONNEL**  
+

Justifier d'au moins 1 an dans le 4ème échelon du grade de rédacteur **ET** d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

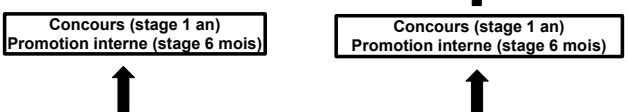
**OU**

Ayant au moins atteint le 7ème échelon du grade de rédacteur **ET** justifiant d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

**SOUS RÉSERVE DES QUOTAS\***

## REDACTEUR

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	Effet
IB	357	361	365	369	381	403	425	446	464	497	524	557	582	01/01/16
IM	332	335	338	341	351	364	377	392	406	428	449	472	492	01/01/16
DUREE	1a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a	4a	15/05/16



\*Quotas : L'avancement de grade doit obligatoirement se faire par les 2 voies possibles : avec examen professionnel et sans examen professionnel, en respectant une proportion entre ces 2 voies (si ¼ nommé avec examen professionnel, ¾ seront nommés sans examen professionnel ou, si ¼ nommé sans examen professionnel, ¾ seront nommés avec examen professionnel) Circulaire n°NOR : IOCB1023960 C



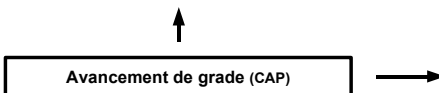
# CADRE D'EMPLOIS DES ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX

Statut général : décret n°87-1107 du 30 décembre 1987 modifié  
 Statut particulier : décret n°2006-1690 du 22 décembre 2006 modifié  
 Échelonnement indiciaire : décret n°87-1108 du 30 décembre 1987 modifié

Catégorie C / Filière administrative

## ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 1ÈRE CLASSE (ÉCHELLE 6)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Effet
<b>IB</b>	364	374	388	416	437	457	488	506	543	01/01/15
<b>IM</b>	338	345	355	370	385	400	422	436	462	01/01/15
<b>MINI</b>	1a	1a	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m	3a 4m		
<b>MAXI</b>	1a	1a	2a	2a	3a	3a	4a	4a		



**Conditions d'avancement dans le grade d'adjoint administratif principal de 1ère classe :**

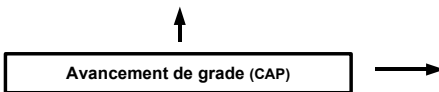
Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint administratif principal de 2ème classe

**ET**

D'au moins 2 ans d'ancienneté dans le 6ème échelon du grade d'adjoint administratif principal de 2ème classe

## ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 2ÈME CLASSE (ÉCHELLE 5)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Effet
<b>IB</b>	348	349	351	354	356	366	375	396	423	437	454	465	01/01/15
<b>IM</b>	326	327	328	330	332	339	346	360	376	385	398	407	01/01/15
<b>MINI</b>	1a	1a	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m	3a 4m		
<b>MAXI</b>	1a	1a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a		



**Conditions d'avancement dans le grade d'adjoint administratif principal de 2ème classe :**

Avoir atteint le 5ème échelon du grade d'adjoint administratif de 1ère classe

**ET**

Justifier d'au moins 6 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint administratif de 1ère classe

## ADJOINT ADMINISTRATIF DE 1ÈRE CLASSE (ÉCHELLE 4)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Effet
<b>IB</b>	342	343	347	348	349	352	356	374	386	409	422	432	01/01/15
<b>IM</b>	323	324	325	326	327	329	332	345	354	368	375	382	01/01/15
<b>MINI</b>	1a	1a	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m	3a 4m		
<b>MAXI</b>	1a	1a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a		



**Conditions d'avancement dans le grade d'adjoint administratif de 1ère classe :**

**EXAMEN PROFESSIONNEL**

+

Avoir atteint le 4ème échelon du grade d'adjoint administratif de 2ème classe

**ET** justifier d'au moins 3 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint administratif de 2ème classe

**OU**

Avoir atteint le 7ème échelon du grade d'adjoint administratif de 2ème classe **ET** justifier d'au moins 10 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint administratif de 2ème classe

**SOUS RÉSERVE DES QUOTAS\***

## ADJOINT ADMINISTRATIF DE 2ÈME CLASSE (ÉCHELLE 3)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Effet
<b>IB</b>	340	341	342	343	347	348	351	356	364	380	400	01/01/15
<b>IM</b>	321	322	323	324	325	326	328	332	338	350	363	01/01/15
<b>MINI</b>	1a	1a	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m		
<b>MAXI</b>	1a	1a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a		



**Quotas :** Le nombre de nominations prononcées au titre de l'examen professionnel ne peut être inférieur au tiers du nombre total des nominations. Si, par application de cette disposition, aucune nomination n'a pu être prononcée « sans examen » au cours d'une période d'au moins 3 années, un fonctionnaire inscrit au tableau d'avancement peut être nommé.



# FILIÈRE TECHNIQUE

- Directeur général des services techniques
- Ingénieur en chef
- Ingénieur
- Technicien
- Agent de maîtrise
- Adjoint technique
- Adjoint technique des établissements d'enseignement



# DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES TECHNIQUES

Statut particulier : décret n°90-128 du 9 février 1990 modifié  
Échelonnement indiciaire : décret n°90-129 du 9 février 1990 modifié

Catégorie A / Filière technique

- DIRECTEUR DES SERVICES TECHNIQUES DES COMMUNES DE 10 000 À 20 000 HABITANTS  
- DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES TECHNIQUES DES ÉTABLISSEMENTS PUBLICS DE COOPÉRATION INTERCOMMUNALE À FISCALITÉ PROPRE ASSIMILÉS À DES COMMUNES DE 10 000 À 20 000 HABITANTS

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Effet
<b>IB</b>	450	520	555	600	645	690	735	780	821	871	901	01/01/08
<b>IM</b>	395	446	471	505	539	573	607	642	673	711	734	01/11/06
<b>MINI</b>	1a	1a	1a	1a 3m	1a 3m	1a 9m	1a 9m	1a 9m	2a	2a 3m		
<b>MAXI</b>	2a	2a	2a	1a 9m	1a 9m	2a 3m	2a 3m	2a 3m	3a	3a 3m		

- DIRECTEUR DES SERVICES TECHNIQUES DES COMMUNES DE 20 000 À 40 000 HABITANTS  
- DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES TECHNIQUES DES ÉTABLISSEMENTS PUBLICS DE COOPÉRATION INTERCOMMUNALE À FISCALITÉ PROPRE ASSIMILÉS À DES COMMUNES DE 20 000 À 40 000 HABITANTS

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Effet
<b>IB</b>	450	520	570	620	670	720	771	821	871	920	966	01/01/08
<b>IM</b>	395	446	482	520	559	596	635	673	711	749	783	01/11/06
<b>MINI</b>	1a	1a	1a	1a 3m	1a 3m	1a 9m	1a 9m	1a 9m	2a	2a 3m		
<b>MAXI</b>	2a	2a	2a	1a 9m	1a 9m	2a 3m	2a 3m	2a 3m	3a	3a 3m		

- DIRECTEUR DES SERVICES TECHNIQUES DES COMMUNES DE 40 000 À 80 000 HABITANTS  
- DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES TECHNIQUES DES ÉTABLISSEMENTS PUBLICS DE COOPÉRATION INTERCOMMUNALE À FISCALITÉ PROPRE ASSIMILÉS À DES COMMUNES DE 40 000 À 80 000 HABITANTS

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Effet
<b>IB</b>	550	600	650	700	745	790	840	890	940	985	1015	01/01/08
<b>IM</b>	467	505	543	581	616	650	687	725	764	798	821	01/11/06
<b>MINI</b>	1a	1a	1a	1a 3m	1a 3m	1a 9m	1a 9m	1a 9m	2a	2a 3m		
<b>MAXI</b>	2a	2a	2a	1a 9m	1a 9m	2a 3m	2a 3m	2a 3m	3a	3a 3m		

- DIRECTEUR DES SERVICES TECHNIQUES DES COMMUNES DE 80 000 À 150 000 HABITANTS  
- DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES TECHNIQUES DES ÉTABLISSEMENTS PUBLICS DE COOPÉRATION INTERCOMMUNALE À FISCALITÉ PROPRE ASSIMILÉS À DES COMMUNES DE 80 000 À 150 000 HABITANTS

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Effet
<b>IB</b>	684	730	780	832	881	930	983	1015	HEA <sup>(1)</sup>	01/11/03
<b>IM</b>	569	604	642	682	719	756	796	821		01/11/06
<b>MINI</b>	1a	1a 6m	1a 6m	2a	2a	2a	3a	3a		
<b>MAXI</b>	1a 6m	2a	2a	2a 6m	2a 6m	2a 6m	3a	3a		

- DIRECTEUR DES SERVICES TECHNIQUES DES COMMUNES DE 150 000 À 400 000 HABITANTS  
- DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES TECHNIQUES DES ÉTABLISSEMENTS PUBLICS DE COOPÉRATION INTERCOMMUNALE À FISCALITÉ PROPRE ASSIMILÉS À DES COMMUNES DE 150 000 À 400 000 HABITANTS

	1	2	3	4	5	6	7	8	Effet
<b>IB</b>	779	831	871	921	966	1015	HEA <sup>(1)</sup>	HEB <sup>(1)</sup>	01/11/03
<b>IM</b>	641	681	711	750	783	821			01/11/06
<b>MINI</b>	1a	1a 6m	1a 6m	2a	2a	3a	3a		
<b>MAXI</b>	1a 6m	2a	2a	2a 6m	2a 6m	3a	3a		

- DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES TECHNIQUES DES COMMUNES DE PLUS DE 400 000 HABITANTS  
- DIRECTEUR DES SERVICES TECHNIQUES DES ÉTABLISSEMENTS PUBLICS DE COOPÉRATION INTERCOMMUNALE À FISCALITÉ PROPRE ASSIMILÉS À DES COMMUNES DE PLUS DE 400 000 HABITANTS

	1	2	3	4	5	Effet
<b>IB</b>	901	1015	HEA <sup>(1)</sup>	HEB <sup>(1)</sup>	HEC <sup>(1)</sup>	01/11/03
<b>IM</b>	734	821				01/11/06
<b>MINI</b>	2a 3m	2a 3m	3a	3a		
<b>MAXI</b>	3a	3a	3a	3a		

<sup>(1)</sup> Au-delà de l'indice brut 1015, chaque échelon correspond à un groupe de rémunération hors échelle, comportant chacun 3 chevrons. Les traitements afférents à chaque chevron sont attribués après un an de perception effective du traitement correspondant au chevron immédiatement inférieur.

## INGENIEUR GENERAL<sup>(1)</sup> (Grade à accès fonctionnel)

	1	2	3	4	5
<b>IB</b>	1015	HEA*	HEB*	HEB Bis*	HEC*
<b>IM</b>	821	-	-	-	-
<b>MINI</b>	3a	3a	3a	3a	3a
<b>MAXI</b>	3a 6m	4a	4a	4a	4a

<sup>(1)</sup> Le nombre d'ingénieurs en chef territoriaux hors classe pouvant être promus chaque année au grade d'ingénieur général ne peut excéder 20 % de l'effectif des fonctionnaires en position d'activité et de détachement dans ce cadre d'emplois au sein de la collectivité, considéré au 31 décembre de l'année précédant celle au titre de laquelle sont prononcées les promotions. Toutefois, lorsqu'aucune promotion n'est intervenue au sein de la collectivité au titre de 3 années consécutives, une promotion peut être prononcée au titre de l'année suivante.

**Conditions d'avancement à la classe exceptionnelle**  
Justifier d'au moins 4 ans d'ancienneté dans le 5ème échelon du grade d'ingénieur général et exercer leurs fonctions dans les services des régions de + de 2 000 000 d'habitants, des départements de + de 900 000 habitants et des communes et établissements publics assimilés de + de 400 000 habitants  
**OU**  
Avoir occupé, pendant au moins 2 des 5 années précédant l'établissement du tableau d'avancement, l'emploi de directeur général des services dans les régions de + de 2 000 000 d'habitants, les départements de + de 900 000 habitants et les communes et établissements publics assimilés de + de 400 000 habitants

Classe exceptionnelle	Effet
HEB*	01/03/16
-	01/03/16

Avancement de grade (CAP)

## INGENIEUR EN CHEF HORS CLASSE

	1	2	3	4	5	6	7
<b>IB</b>	750	830	901	966	1015	HEA*	HEB*
<b>IM</b>	619	680	734	783	821	-	-
<b>MINI</b>	1a 6m	1a 6m	2a	2a	2a 6m	3a	
<b>MAXI</b>	2a	2a	2a 6m	2a 6m	3a	3a 6m	

**Conditions d'avancement à l'échelon spécial**  
(soumis aux ratios « promus-promouvables »)  
Compter au moins 4 ans d'ancienneté dans le 7ème échelon du grade d'ingénieur en chef hors classe

Échelon spécial	Effet
HEB bis	01/03/16
-	01/03/16

Avancement de grade (CAP)

## INGENIEUR EN CHEF

	Elève	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Effet
<b>IB</b>	395	450	513	562	612	655	701	772	852	901	966	01/03/16
<b>IM</b>	359	395	441	476	514	546	582	635	696	734	783	01/03/16
<b>MINI</b>		1a	1a	1a	1a 6m	1a 6m	2a	2a	2a	2a 6m	3a	
<b>MAXI</b>		1a	1a	1a 6m	2a 6m	2a	2a 6m	2a 6m	3a	3a 6m	3a 6m	

- Concours (élève 12 mois + stage 6 mois)  
- Promotion interne (stage 6 mois)

**SEUIL DEMOGRAPHIQUE :**  
L'accès au grade d'ingénieur principal est limité aux régions, départements et communes de plus de 40 000 habitants ou établissements publics assimilés et aux OPH de plus de 10 000 logements

**Conditions d'avancement dans le grade d'ingénieur général :**  
Avoir atteint au moins le 5ème échelon du grade d'ingénieur en chef hors classe  
**ET**  
Avoir accompli, au cours d'une période de référence de 15 ans précédant la date d'établissement du tableau d'avancement, 8 ans de services en position de détachement dans un ou plusieurs emplois suivants :  
- Emplois fonctionnels des administrations de l'Etat des collectivités territoriales, des établissements publics administratifs et des services administratifs placés sous l'autorité du secrétaire général du Conseil d'Etat et du secrétaire Général de la Cour des comptes, dotés d'un indice terminal correspondant au moins à la HEB.  
- Emplois des collectivités territoriales créés en application de l'article 6-1 de la loi n°84-53 du 26/01/1984, dotés d'un indice terminal correspondant au moins à la HEB  
**OU**  
Avoir atteint au moins le 5ème échelon du grade d'ingénieur en chef hors classe  
**ET**  
Avoir accompli, au cours d'une période de référence de 15 ans précédant la date d'établissement du tableau d'avancement, 10 ans de services en position de détachement dans un ou plusieurs des emplois suivants :  
- DGS des communes de 40 000 à 80 000 habitants et des établissements publics assimilés  
- DGAS des régions de - 2 000 000 d'habitants, des départements de - 900 000 habitants des communes de 150 000 à 400 000 habitants et des établissements publics assimilés  
- DGST des communes de 80 000 à 150 000 habitants et des établissements publics locaux assimilés  
- Emplois des collectivités territoriales créés en application de l'article 6-1 de la loi n°84-53 du 26/01/1984, dotés d'un indice terminal correspondant au moins à la HEA.

**Conditions d'avancement dans le grade d'ingénieur hors classe :**  
Satisfaire, au plus tard le 31 décembre de l'année du tableau d'avancement :  
- de 6 ans de services effectifs accomplis dans le grade d'ingénieur en chef, en position d'activité, ou de détachement dans un autre corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie A  
**et** d'au moins 1 an d'ancienneté dans le 5ème échelon de leur grade  
**ET**  
- d'avoir occupé pendant au moins 2 ans, au titre d'une période de mobilité, en position d'activité ou de détachement dans les services de l'Etat ou de ses établissements ou des établissements mentionnés à l'article 2 de la loi n°86-33 du 09/01/1986 (FPH), ou dans une collectivité ou établissement autre que celle ou celui qui a procédé à leur recrutement dans le cadre d'emplois des ingénieurs en chef territoriaux :  
• soit un emploi correspondant au grade d'ingénieur en chef  
• soit l'un des emplois fonctionnels mentionnés à l'article 3 du décret n°2016-200 du 26/02/2016  
• soit un emploi créé en application de l'article 6-1 de la loi n°84-53 du 26/01/1984

<sup>x</sup> Au-delà de l'indice brut 1015, chaque échelon correspond à un groupe de rémunération hors échelle, comportant chacun 3 chevrons. Les traitements afférents à chaque chevron sont attribués après un an de perception effective du traitement correspondant au chevron immédiatement inférieur.

## INGENIEUR HORS CLASSE

	1	2	3	4	5
<b>IB</b>	871	920	946	985	1015
<b>IM</b>	711	749	768	798	821
<b>MINI</b>	1a 9m	2a 3m	2a 3m	2a 9m	
<b>MAXI</b>	2a	2a 6m	2a 6m	3a	

**Conditions d'avancement à l'échelon spécial**  
(soumis aux ratios « promus-promouvables »)

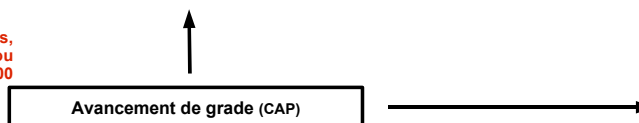
Compter au moins 3 ans dans le 5ème échelon du grade d'ingénieur hors classe et exercer leurs fonctions dans les régions, les départements, les communes de plus de 40 000 habitants et les OPH de plus de 5 000 logements

**OU**

Avoir atteint, lorsqu'ils ont ou avaient été détachés dans un emploi fonctionnel, un échelon doté d'un indice au moins égal à la HEA

Échelon spécial	Effet
HEA*	01/03/16
-	01/03/16

**SEUIL DEMOGRAPHIQUE :**  
L'accès au grade d'ingénieur hors classe est limité aux régions, départements et communes de plus de 10 000 habitants ou établissements publics assimilés et aux OPH de plus de 5 000 logements



**Conditions d'avancement dans le grade d'ingénieur hors classe :**

Avoir atteint au moins le 6ème échelon du grade d'ingénieur principal

**ET**

Justifier

- soit de 6 ans de détachement dans un ou plusieurs emplois culminant au moins à l'indice brut 1015 durant les 10 années précédant la date d'établissement du tableau d'avancement
- soit de 8 ans de détachement sur un ou plusieurs emplois culminant au moins à l'indice brut 966 durant les 12 années précédant la date d'établissement du tableau d'avancement

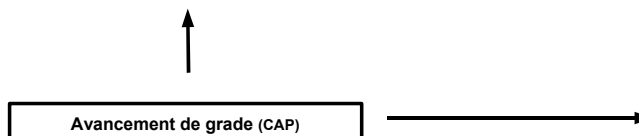
**SOUS RESERVE DES QUOTAS <sup>(1)</sup>**

<sup>(1)</sup> Le nombre d'ingénieurs principaux pouvant être promus chaque année au grade d'ingénieur hors classe ne peut excéder 10% de l'effectif des fonctionnaires en position d'activité et de détachement dans ce cadre d'emplois au sein de la collectivité, considéré au 31 décembre de l'année précédant celle au titre de laquelle sont prononcées les promotions. Toutefois, lorsqu'aucune promotion n'est intervenue au sein de la collectivité au titre de 3 années consécutives, une promotion peut être prononcée au titre de l'année suivante.

## INGENIEUR PRINCIPAL

	1	2	3	4	5	6	7	8	Effet
<b>IB</b>	593	641	701	759	811	864	916	966	01/03/16
<b>IM</b>	500	536	582	626	665	706	746	783	01/03/16
<b>MINI</b>	2a	2a	2a 6m	2a 6m	2a 6m	3a	3a 6m		
<b>MAXI</b>	2a 6m	2a 6m	3a	3a	3a	3a 6m	4a		

**SEUIL DEMOGRAPHIQUE :**  
L'accès au grade d'ingénieur principal est limité aux régions, départements et communes de plus de 2 000 habitants ou établissements publics assimilés et aux OPH de plus de 5 000 logements



**Conditions d'avancement dans le grade d'ingénieur principal :**

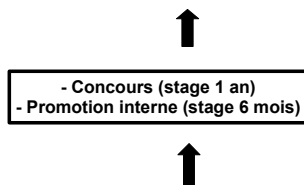
Avoir atteint au moins le 5ème échelon du grade d'ingénieur

**ET**

Justifier, au plus tard au 31 décembre de l'année au titre de laquelle est établi le tableau d'avancement, de 6 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux

## INGENIEUR

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Effet
<b>IB</b>	379	430	458	492	540	588	621	668	710	750	801	01/03/16
<b>IM</b>	349	380	401	425	459	496	521	557	589	619	658	01/03/16
<b>MINI</b>	1a	1a 6m	2a	2a 6m	2a 6m	2a 6m	3a	3a	3a	3a 6m		
<b>MAXI</b>	1a	2a	2a 6m	3a	3a	3a	3a 6m	3a 6m	4a	4a		



\* Au-delà de l'indice brut 1015, chaque échelon correspond à un groupe de rémunération hors échelle, comportant chacun 3 chevrons. Les traitements afférents à chaque chevron sont attribués après un an de perception effective du traitement correspondant au chevron immédiatement inférieur.

# CADRE D'EMPLOIS DES TECHNICIENS TERRITORIAUX

Statut général : Décret n°2010-329 du 22 mars 2010 modifié

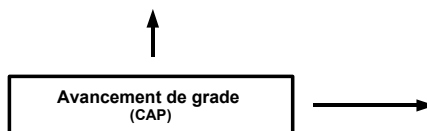
Statut particulier : Décret n°2010-1357 du 9 novembre 2010

Échelonnement indiciaire : Décret n°2010-330 du 22 mars 2010 modifié

Catégorie B (NES) / Filière technique

## TECHNICIEN PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Effet
IB	418	438	458	480	504	532	563	593	626	655	683	01/01/16
IM	371	386	401	416	434	455	477	500	525	546	568	01/01/16
DUREE	1a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	3a	3a	15/05/16



**Conditions d'avancement dans le grade de technicien principal de 1ère classe :**

**EXAMEN PROFESSIONNEL**

+

Ayant au moins atteint le 6e échelon du grade de technicien principal de 2ème classe **ET** justifiant d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

**OU**

Ayant au moins atteint le 7e échelon du grade de technicien principal de 2ème classe **ET** justifiant d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

**SOUS RESERVE DES QUOTAS\***

## TECHNICIEN PRINCIPAL DE 2EME CLASSE

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	Effet
IB	358	365	376	387	408	431	452	471	500	527	559	589	621	01/01/16
IM	333	338	346	354	367	381	396	411	431	451	474	497	521	01/01/16
DUREE	1a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a	4a	15/05/16



**Conditions d'avancement dans le grade de technicien principal de 2ème classe :**

**EXAMEN PROFESSIONNEL**

+

Justifier d'au moins 1 an dans le 4ème échelon du grade de technicien **ET** d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

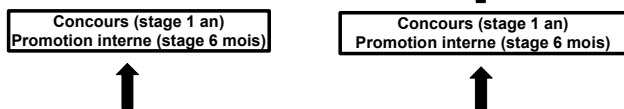
**OU**

Ayant au moins atteint le 7ème échelon du grade de technicien **ET** justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

**SOUS RÉSERVE DES QUOTAS\***

## TECHNICIEN

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	Effet
IB	357	361	365	369	381	403	425	446	464	497	524	557	582	01/01/16
IM	332	335	338	341	351	364	377	392	406	428	449	472	492	01/01/16
DUREE	1a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a	4a	15/05/16



\*Quotas : L'avancement de grade doit obligatoirement se faire par les 2 voies possibles : avec examen professionnel et sans examen professionnel, en respectant une proportion entre ces 2 voies (si 1/4 nommé avec examen professionnel, 3/4 seront nommés sans examen professionnel ou, si 1/4 nommé sans examen professionnel, 3/4 seront nommés avec examen professionnel) Circulaire n°NOR : IOCB1023960 C

# CADRE D'EMPLOIS DES AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX

Statut général : Décret n°87-1107 du 30 décembre 1987 modifié

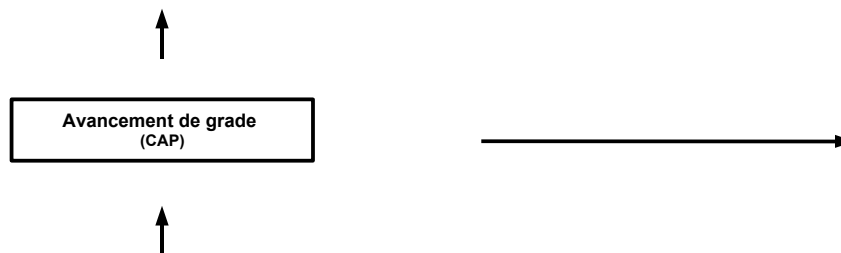
Statut particulier : Décret n°88-547 du 6 mai 1988 modifié

Échelonnement indiciaire : Décret n°88-548 du 6 mai 1988 modifié

Catégorie C / Filière technique

## AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Effet
<b>IB</b>	366	377	404	435	458	479	494	506	540	574	01/01/15
<b>IM</b>	339	347	365	384	401	416	426	436	459	485	01/01/15
<b>MINI</b>	1a	1a	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m		
<b>MAXI</b>	1a	1a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a		



### Conditions d'avancement dans le grade d'agent de maîtrise principal :

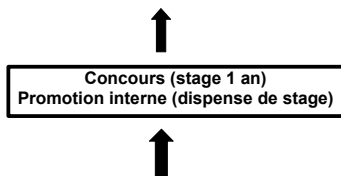
Au 1er janvier de l'année du tableau, justifier d'1 an d'ancienneté dans le 4ème échelon du grade d'agent de maîtrise

**ET**

6 ans de services effectifs en qualité d'agent de maîtrise titulaire

## AGENT DE MAITRISE (ÉCHELLE 5)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Effet
<b>IB</b>	348	349	351	354	356	366	375	396	423	437	454	465	01/01/15
<b>IM</b>	326	327	328	330	332	339	346	360	376	385	398	407	01/01/15
<b>MINI</b>	1a	1a	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m	3a 4m		
<b>MAXI</b>	1a	1a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a		



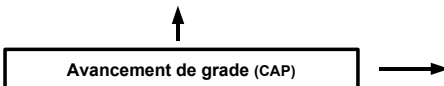
# CADRE D'EMPLOIS DES ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX

Statut général : Décret n°87-1107 du 30 décembre 1987 modifié  
 Statut particulier : Décret n°2006-1691 du 22 décembre 2006 modifié  
 Échelonement indiciaire : Décret n°87-1108 du 30 décembre 1987 modifié

Catégorie C / Filière technique

## ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 1ÈRE CLASSE (ÉCHELLE 6)

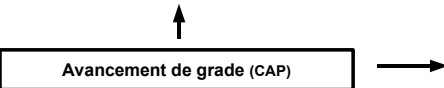
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Effet
IB	364	374	388	416	437	457	488	506	543	01/01/15
IM	338	345	355	370	385	400	422	436	462	01/01/15
MINI	1a	1a	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m	3a 4m		
MAXI	1a	1a	2a	2a	3a	3a	4a	4a		



**Conditions d'avancement dans le grade d'adjoint technique principal de 1ère classe :**  
 Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint technique principal de 2ème classe  
**ET**  
 D'au moins 2 ans d'ancienneté dans le 6ème échelon du grade d'adjoint technique principal de 2ème classe

## ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 2ÈME CLASSE (ÉCHELLE 5)

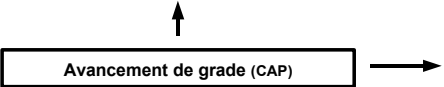
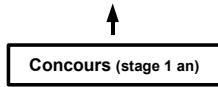
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Effet
IB	348	349	351	354	356	366	375	396	423	437	454	465	01/01/15
IM	326	327	328	330	332	339	346	360	376	385	398	407	01/01/15
MINI	1a	1a	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m	3a 4m		
MAXI	1a	1a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a		



**Conditions d'avancement dans le grade d'adjoint technique principal de 2ème classe :**  
 Avoir atteint le 5ème échelon du grade d'adjoint technique de 1ère classe  
**ET**  
 Justifier d'au moins 6 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux

## ADJOINT TECHNIQUE DE 1ÈRE CLASSE (ÉCHELLE 4)

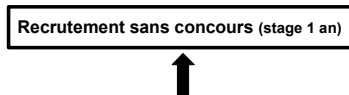
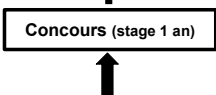
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Effet
IB	342	343	347	348	349	352	356	374	386	409	422	432	01/01/15
IM	323	324	325	326	327	329	332	345	354	368	375	382	01/01/15
MINI	1a	1a	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m	3a 4m		
MAXI	1a	1a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a		



**Conditions d'avancement dans le grade d'adjoint technique de 1ère classe :**  
**EXAMEN PROFESSIONNEL**  
 +  
 Avoir atteint le 4ème échelon du grade d'adjoint technique de 2ème classe **ET** justifier d'au moins 3 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint technique de 2ème classe  
**OU**  
 Avoir atteint le 7ème échelon du grade d'adjoint technique de 2ème classe **ET** justifier d'au moins 10 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint technique de 2ème classe  
**SOUS RÉSERVE DES QUOTAS\***

## ADJOINT TECHNIQUE DE 2ÈME CLASSE (ÉCHELLE 3)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Effet
IB	340	341	342	343	347	348	351	356	364	380	400	01/01/15
IM	321	322	323	324	325	326	328	332	338	350	363	01/01/15
MINI	1a	1a	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m		
MAXI	1a	1a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a		



**Quotas :** Le nombre de nominations prononcées au titre de l'examen professionnel ne peut être inférieur au tiers du nombre total des nominations. Si, par application de cette disposition, aucune nomination n'a pu être prononcée « sans examen » au cours d'une période d'au moins 3 années, un fonctionnaire inscrit au tableau d'avancement peut être nommé.



# CADRE D'EMPLOIS DES ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX DES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT

*Statut général : Décret n°87-1107 du 30 décembre 1987 modifié*

*Statut particulier : Décret n°2007-913 du 15 mai 2007 modifié*

*Échelonnement indiciaire : Décret n°87-1108 du 30 décembre 1987 modifié*

Catégorie C / Filière technique

## ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 1ÈRE CLASSE DES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT (ÉCHELLE 6)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Effet
<b>IB</b>	364	374	388	416	437	457	488	506	543	01/01/15
<b>IM</b>	338	345	355	370	385	400	422	436	462	01/01/15
<b>MINI</b>	1a	1a	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m	3a 4m		
<b>MAXI</b>	1a	1a	2a	2a	3a	3a	4a	4a		

Avancement de grade (CAP)

### Conditions d'avancement dans le grade d'adjoint technique principal de 1ère classe des établissements d'enseignement :

Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint technique principal de 2ème classe des établissements d'enseignement

**ET**

D'au moins 1 an d'ancienneté dans le 5ème échelon du grade d'adjoint technique principal de 2ème classe des établissements d'enseignement

## ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 2ÈME CLASSE DES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT (ÉCHELLE 5)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Effet
<b>IB</b>	348	349	351	354	356	366	375	396	423	437	454	465	01/01/15
<b>IM</b>	326	327	328	330	332	339	346	360	376	385	398	407	01/01/15
<b>MINI</b>	1a	1a	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m	3a 4m		
<b>MAXI</b>	1a	1a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a		

Avancement de grade (CAP)

### Conditions d'avancement dans le grade d'adjoint technique principal de 2ème classe des établissements d'enseignement :

Avoir atteint le 5ème échelon du grade d'adjoint technique de 1ère classe des établissements d'enseignement

**ET**

Justifier d'au moins 6 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux des établissements d'enseignement

## ADJOINT TECHNIQUE DE 1ÈRE CLASSE DES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT (ÉCHELLE 4)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Effet
<b>IB</b>	342	343	347	348	349	352	356	374	386	409	422	432	01/01/15
<b>IM</b>	323	324	325	326	327	329	332	345	354	368	375	382	01/01/15
<b>MINI</b>	1a	1a	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m	3a 4m		
<b>MAXI</b>	1a	1a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a		

Concours (stage 1 an)

Avancement de grade (CAP)

### Conditions d'avancement dans le grade d'adjoint technique de 1ère classe des établissements d'enseignement :

Avoir atteint le 5ème échelon du grade d'adjoint technique de 2ème classe des établissements d'enseignement

**ET**

justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint technique de 2ème classe des établissements d'enseignement

## ADJOINT TECHNIQUE DE 2ÈME CLASSE DES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT (ÉCHELLE 3)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Effet
<b>IB</b>	340	341	342	343	347	348	351	356	364	380	400	01/01/15
<b>IM</b>	321	322	323	324	325	326	328	332	338	350	363	01/01/15
<b>MINI</b>	1a	1a	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m		
<b>MAXI</b>	1a	1a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a		

Concours (stage 1 an)

Recrutement sans concours (stage 1 an)

**Quotas** : Le nombre de nominations prononcées au titre de l'examen professionnel ne peut être inférieur au tiers du nombre total des nominations. Si, par application de cette disposition, aucune nomination n'a pu être prononcée « sans examen » au cours d'une période d'au moins 3 années, un fonctionnaire inscrit au tableau d'avancement peut être nommé.



# FILIÈRE CULTURELLE

## Patrimoine et bibliothèques :

- Conservateur du patrimoine
- Conservateur des bibliothèques
- Attaché de conservation du patrimoine
- Bibliothécaire
- Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques
- Adjoint du patrimoine

## Enseignement artistique :

- Directeur d'établissement d'enseignement artistique
- Professeur d'enseignement artistique
- Assistant d'enseignement artistique

## CONSERVATEUR DU PATRIMOINE EN CHEF

	1	2	3	4	5	6	Effet
<b>IB</b>	701	780	871	966	1015	HEA <sup>(1)</sup>	01/01/10
<b>IM</b>	582	642	711	783	821	-	01/11/06
<b>MINI</b>	11m 1a 11m 1a 11m 1a 11m 2a 11m						
<b>MAXI</b>	1a 1m 2a 1m 2a 1m 2a 1m 3a 1m						

<sup>(1)</sup> Au-delà de l'indice brut 1015, chaque échelon correspond à un groupe de rémunération hors échelle, comportant chacun 3 chevrons. Les traitements afférents à chaque chevron sont attribués après un an de perception effective du traitement correspondant au chevron immédiatement inférieur.

Avancement de grade  
(CAP)

### Conditions d'avancement dans le grade de conservateur du patrimoine en chef :

Avoir atteint le 5ème échelon du grade de conservateur du patrimoine

**ET**

Compter au moins 3 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois

## CONSERVATEUR DU PATRIMOINE

### ELEVE <sup>(1)</sup>

	1	2	Effet
<b>IB</b>	416	459	01/04/08
<b>IM</b>	370	402	01/11/06
<b>Durée</b>	1a 6m		

<sup>(1)</sup> Ne concerne que les candidats déclarés admis à un concours

	échelon de stage	1	2	3	4	5	6	7	Effet
<b>IB</b>		459	540	593	648	701	777	852	01/01/10
<b>IM</b>		402	430	459	500	541	582	639	01/11/06
<b>MINI</b>	<sup>(3)</sup>	1a 11m 1a 11m 2a 5m 2a 5m 2a 5m 2a 11m							
<b>MAXI</b>	<sup>(3)</sup>	2a 1m 2a 1m 2a 7m 2a 7m 2a 7m 3a 1m							

<sup>(3)</sup> La durée de l'échelon de stage est différente suivant le type de recrutement de l'agent :  
- Recrutement après concours : 6 mois  
- Fonctionnaires issus de la promotion interne : 1 an

Concours (stage 6 mois)

Promotion interne (stage 6 mois)

### Provisoires<sup>(2)</sup>

	1	2	Effet
<b>IB</b>	616	661	01/01/10
<b>IM</b>	517	552	01/11/06
<b>Durée</b>	1a 2a		

<sup>(2)</sup> Échelons provisoires créés pour le reclassement des conservateurs du patrimoine de 2ème et 1ère classe dans le nouveau grade. Au terme d'une durée de 2 ans dans le 2ème échelon provisoire, les agents accèdent au 5ème échelon du grade de conservateur

# CADRE D'EMPLOIS DES CONSERVATEURS TERRITORIAUX DES BIBLIOTHEQUES

Statut particulier : Décret n°91-841 du 2 septembre 1991 modifié  
Échelonnement indiciaire : Décret n°91-842 du 2 septembre 1991 modifié

Catégorie A / Filière culturelle

## CONSERVATEUR DE BIBLIOTHEQUES EN CHEF

	1	2	3	4	5	6	Effet
<b>IB</b>	701	780	871	966	1015	HEA <sup>(1)</sup>	04/09/91
<b>IM</b>	582	642	711	783	821	-	01/11/06
<b>MINI</b>	11m 1a 11m 1a 11m 1a 11m 2a 11m						
<b>MAXI</b>	1a 1m 2a 1m 2a 1m 2a 1m 3a 1m						

<sup>(1)</sup> Au-delà de l'indice brut 1015, chaque échelon correspond à un groupe de rémunération hors échelle, comportant chacun 3 chevrons. Les traitements afférents à chaque chevron sont attribués après un an de perception effective du traitement correspondant au chevron immédiatement inférieur.

Avancement de grade  
(CAP)

Conditions d'avancement dans le grade de conservateur de bibliothèques en chef :

Avoir atteint le 5ème échelon du grade de conservateur de bibliothèques

**ET**

Compter au moins 3 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois

**SEUIL DEMOGRAPHIQUE :**  
L'accès au cadre d'emplois des conservateurs de bibliothèques en chef est limité aux communes de plus de 40 000 habitants ou établissements publics assimilés à une commune de plus de 40 000 habitants.

## CONSERVATEUR DE BIBLIOTHEQUES

ELEVE <sup>(2)</sup>

	1	2	Effet
<b>IB</b>	416	459	01/04/08
<b>IM</b>	370	402	01/11/06
<b>Durée</b>	1a 6m		

<sup>(2)</sup> Ne concerne que les candidats déclarés admis à un concours

	échelon de stage	1	2	3	4	5	6	7	Effet
<b>IB</b>		459	540	593	648	701	777	852	01/04/08
<b>IM</b>		402	430	459	500	541	582	639	01/11/06
<b>MINI</b>	<sup>(3)</sup>	1a 11m 1a 11m 2a 5m 2a 5m 2a 5m 2a 11m							
<b>MAXI</b>	<sup>(3)</sup>	2a 1m 2a 1m 2a 7m 2a 7m 2a 7m 3a 1m							

<sup>(3)</sup> La durée de l'échelon de stage est différente suivant le type de recrutement de l'agent :  
- Recrutement après concours : 6 mois  
- Fonctionnaires issus de la promotion interne : 1 an

Concours (stage 6 mois)

Promotion interne (stage 6 mois)

Provisoires<sup>(4)</sup>

	1	2	Effet
<b>IB</b>	616	661	01/01/10
<b>IM</b>	517	552	01/11/06
<b>Durée</b>	1a 2a		

<sup>(4)</sup> Échelons provisoires créés pour le reclassement des conservateurs de bibliothèques de 2ème et 1ère classe dans le nouveau grade. Au terme d'une durée de 2 ans dans le 2ème échelon provisoire, les agents accèdent au 5ème échelon du grade de conservateur

**SEUIL DEMOGRAPHIQUE :**  
L'accès au cadre d'emplois des conservateurs de bibliothèques est limité aux communes de plus de 20 000 habitants ou établissements publics assimilés à une commune de plus de 20 000 habitants.



# CADRE D'EMPLOIS DES ATTACHES TERRITORIAUX DE CONSERVATION DU PATRIMOINE

Statut particulier : Décret n°91-843 du 2 septembre 1991 modifié  
Échelonnement indiciaire : Décret n°91-844 du 2 septembre 1991 modifié

Catégorie A / Filière culturelle

## ATTACHE DE CONSERVATION DU PATRIMOINE

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Effet
IB	379	423	465	510	550	593	616	659	701	750	801	01/01/10
IM	349	376	407	439	467	500	517	550	582	619	658	01/11/06
MINI	1a	1a 11m	1a 11m	2a 11m	2a 11m	2a 11m	2a 11m	2a 11m	2a 11m	2a 11m	3a 11m	
MAXI	1a	2a 1m	2a 1m	3a 1m	3a 1m	3a 1m	3a 1m	3a 1m	3a 1m	3a 1m	4a 1m	



Concours (stage 1 ans)  
Promotion interne (stage 6 mois)





# CADRE D'EMPLOIS DES BIBLIOTHECAIRES

Statut particulier : Décret n°91-845 du 2 septembre 1991 modifié  
Échelonnement indiciaire : Décret n°91-846 du 2 septembre 1991 modifié

Catégorie A / Filière culturelle

## BIBLIOTHECAIRE

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Effet
IB	379	423	465	510	550	593	616	659	701	750	801	01/01/10
IM	349	376	407	439	467	500	517	550	582	619	658	01/11/06
MINI	1a	1a 11m	1a 11m	2a 11m	2a 11m	2a 11m	2a 11m	2a 11m	2a 11m	2a 11m	3a 11m	
MAXI	1a	2a 1m	2a 1m	3a 1m	3a 1m	3a 1m	3a 1m	3a 1m	3a 1m	3a 1m	4a 1m	



Concours (stage 1 ans)  
Promotion interne (stage 6 mois)



# CADRE D'EMPLOIS DES ASSISTANTS TERRITORIAUX DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHEQUES

Statut général : Décret n°2010-329 du 22 mars 2010

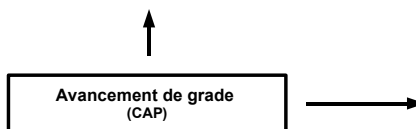
Statut particulier : Décret n°2011-1642 du 23 novembre 2011

Échelonnement indiciaire : Décret n°2010-330 du 22 mars 2010

Catégorie B (NES) / Filière culturelle

## ASSISTANT DE CONSERVATION PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Effet
<b>IB</b>	418	438	458	480	504	532	563	593	626	655	683	01/01/16
<b>IM</b>	371	386	401	416	434	455	477	500	525	546	568	01/01/16
<b>DUREE</b>	1a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	3a	3a		15/05/16



**Conditions d'avancement dans le grade d'assistant de conservation principal de 1ère classe :**

**EXAMEN PROFESSIONNEL**

+

Avoir au moins atteint le 6ème échelon du grade d'assistant de conservation principal de 2ème classe **ET** justifier d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

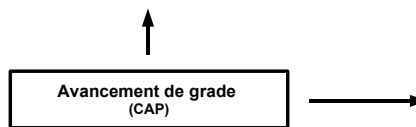
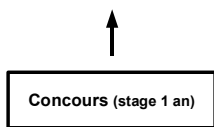
**OU**

Avoir au moins atteint le 7ème échelon du grade d'assistant de conservation principal de 2ème classe **ET** justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

**SOUS RESERVE DES QUOTAS\***

## ASSISTANT DE CONSERVATION PRINCIPAL DE 2EME CLASSE

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	Effet
<b>IB</b>	358	365	376	387	408	431	452	471	500	527	559	589	621	01/01/16
<b>IM</b>	333	338	346	354	367	381	396	411	431	451	474	497	521	01/01/16
<b>DUREE</b>	1a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a	4a		15/05/16



**Conditions d'avancement dans le grade d'assistant de conservation principal de 2ème classe :**

**EXAMEN PROFESSIONNEL**

+

Justifier d'au moins 1 an dans le 4ème échelon du grade d'assistant de conservation **ET** d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

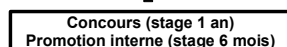
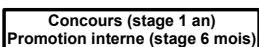
**OU**

Avoir au moins atteint le 7e échelon du grade d'assistant de conservation **ET** justifiant d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

**SOUS RÉSERVE DES QUOTAS\***

## ASSISTANT DE CONSERVATION

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	Effet
<b>IB</b>	357	361	365	369	381	403	425	446	464	497	524	557	582	01/01/16
<b>IM</b>	332	335	338	341	351	364	377	392	406	428	449	472	492	01/01/16
<b>DUREE</b>	1a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a	4a		15/05/16



\*Quotas : L'avancement de grade doit obligatoirement se faire par les 2 voies possibles : avec examen professionnel et sans examen professionnel, en respectant une proportion entre ces 2 voies (si ¼ nommé avec examen professionnel, ¾ seront nommés sans examen professionnel ou, si ¼ nommé sans examen professionnel, ¾ seront nommés avec examen professionnel)  
Cirulaire n°NOR : IOCB1023960 C

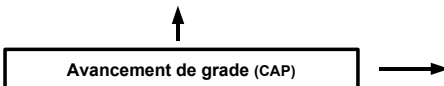
# CADRE D'EMPLOIS DES ADJOINTS DU PATRIMOINE TERRITORIAUX

Statut général : Décret n°87-1107 du 30 décembre 1987 modifié  
 Statut particulier : Décret n°2006-1692 du 22 décembre 2006 modifié  
 Échelonement indiciaire : Décret n°87-1108 du 30 décembre 1987 modifié

Catégorie C / Filière technique

## ADJOINT DU PATRIMOINE PRINCIPAL DE 1ÈRE CLASSE (ÉCHELLE 6)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Effet
<b>IB</b>	364	374	388	416	437	457	488	506	543	01/01/15
<b>IM</b>	338	345	355	370	385	400	422	436	462	01/01/15
<b>MINI</b>	1a	1a	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m	3a 4m		
<b>MAXI</b>	1a	1a	2a	2a	3a	3a	4a	4a		



**Conditions d'avancement dans le grade d'adjoint du patrimoine principal de 1ère classe :**

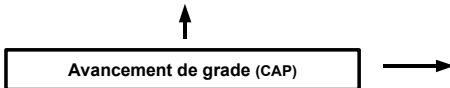
Justifier d'au moins 2 ans d'ancienneté dans le 6e échelon du grade d'adjoint du patrimoine principal de 2ème classe

**ET**

Compter au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint du patrimoine principal de 2ème classe

## ADJOINT DU PATRIMOINE PRINCIPAL DE 2ÈME CLASSE (ÉCHELLE 5)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Effet
<b>IB</b>	348	349	351	354	356	366	375	396	423	437	454	465	01/01/15
<b>IM</b>	326	327	328	330	332	339	346	360	376	385	398	407	01/01/15
<b>MINI</b>	1a	1a	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m	3a 4m		
<b>MAXI</b>	1a	1a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a		



**Conditions d'avancement dans le grade d'adjoint du patrimoine principal de 2ème classe :**

Avoir atteint le 5ème échelon du grade d'adjoint du patrimoine de 1ère classe

**ET**

Compter au moins 6 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint du patrimoine de 1ère classe

## ADJOINT DU PATRIMOINE DE 1ÈRE CLASSE (ÉCHELLE 4)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Effet
<b>IB</b>	342	343	347	348	349	352	356	374	386	409	422	432	01/01/15
<b>IM</b>	323	324	325	326	327	329	332	345	354	368	375	382	01/01/15
<b>MINI</b>	1a	1a	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m	3a 4m		
<b>MAXI</b>	1a	1a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a		



**Conditions d'avancement dans le grade d'adjoint du patrimoine de 1ère classe :**

**EXAMEN PROFESSIONNEL**

Avoir atteint le 4ème échelon du grade d'adjoint du patrimoine de 2ème classe

**ET** justifier d'au moins 3 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint du patrimoine de 2ème classe

**OU**

Avoir atteint le 7ème échelon du grade d'adjoint du patrimoine de 2ème classe **ET** justifier d'au moins 10 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint du patrimoine de 2ème classe

**SOUS RÉSERVE DES QUOTAS\***

## ADJOINT DU PATRIMOINE DE 2ÈME CLASSE (ÉCHELLE 3)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Effet
<b>IB</b>	340	341	342	343	347	348	351	356	364	380	400	01/01/15
<b>IM</b>	321	322	323	324	325	326	328	332	338	350	363	01/01/15
<b>MINI</b>	1a	1a	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m		
<b>MAXI</b>	1a	1a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a		



**Quotas :** Le nombre de nominations prononcées au titre de l'examen professionnel ne peut être inférieur au tiers du nombre total des nominations. Si, par application de cette disposition, aucune nomination n'a pu être prononcée « sans examen » au cours d'une période d'au moins 3 années, un fonctionnaire inscrit au tableau d'avancement peut être nommé.



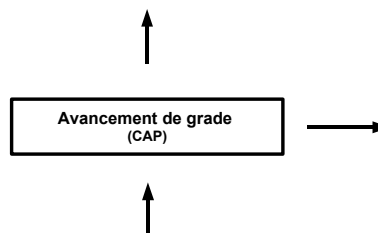
# CADRE D'EMPLOIS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS TERRITORIAUX D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE

Statut particulier : Décret n°91-855 du 2 septembre 1991 modifié  
Échelonnement indiciaire : Décret n°91-856 du 2 septembre 1991 modifié

Catégorie A / Filière culturelle

## DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE DE 1ERE CATEGORIE

	Échelons provisoires			1	2	3	4	5	6	7	8	9	Effet
	1	2	3										
<b>IB</b>	466	509	549	579	618	664	716	772	835	901	950	1015	01/08/96
<b>IM</b>	408	438	467	489	518	554	593	635	684	734	771	821	01/11/06
<b>MINI</b>	1a	1a	1a	1a	2a 6m	2a 6m	2a 6m	3a	3a	3a	3a		
<b>MAXI</b>	1a	1a 6m	1a 6m	1a 6m	3a	3a	3a	3a 6m	3a 6m	3a 6m	3a 6m		

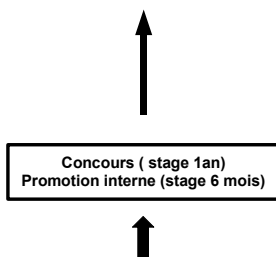


**Conditions d'avancement dans le grade de directeur d'établissement d'enseignement artistique de 1ère catégorie :**

Au 31 décembre de l'année du tableau, justifier d'1 an au moins d'ancienneté dans le 6ème échelon du grade de directeur d'établissement d'enseignement artistique de 2ème catégorie

## DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE DE 2EME CATEGORIE

	Échelons provisoires			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Effet
	1	2	3											
<b>IB</b>	446	489	529	564	593	633	701	741	780	830	871	920	985	01/08/96
<b>IM</b>	392	422	453	478	500	530	582	612	642	680	711	749	798	01/11/06
<b>MINI</b>	1a	1a	1a	1a	2a 6m	2a 6m	2a 6m	3a	3a	3a	3a	3a		
<b>MAXI</b>	1a	1a 6m	1a 6m	1a 6m	3a	3a	3a	3a 6m	3a 6m	3a 6m	3a 6m	3a 6m		



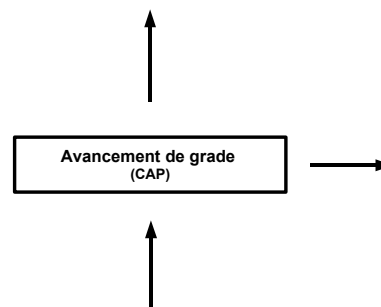
# CADRE D'EMPLOIS DES PROFESSEURS TERRITORIAUX D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE

Statut particulier : Décret n°91-857 du 2 septembre 1991 modifié  
Échelonnement indiciaire : Décret n°91-858 du 2 septembre 1991 modifié

Catégorie A / Filière culturelle

## PROFESSEUR D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE HORS CLASSE

	1	2	3	4	5	6	7	Effet
<b>IB</b>	587	672	726	780	850	910	966	01/08/96
<b>IM</b>	495	560	601	642	695	741	783	01/11/06
<b>MINI</b>	2a 5m	2a 5m	2a 5m	2a 5m	2a 11m	2a 11m		
<b>MAXI</b>	2a 7m	2a 7m	2a 7m	2a 7m	3a 1m	3a 1m		

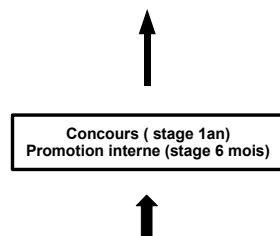


**Conditions d'avancement dans le grade de professeur territorial  
d'enseignement artistique hors classe :**

Avoir atteint le 6ème échelon du grade de professeur d'enseignement artistique de  
classe normale

## PROFESSEUR D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE DE CLASSE NORMALE

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Effet
<b>IB</b>	433	466	499	534	583	633	681	741	801	04/09/91
<b>IM</b>	382	408	430	456	493	530	567	612	658	01/11/06
<b>MINI</b>	1a	2a 3m	2a 6m	2a 6m	2a 6m	3a	3a	3a		
<b>MAXI</b>	1a 6m	2a 6m	3a	3a	3a	3a 6m	3a 6m	3a 6m		



# CADRE D'EMPLOIS DES ASSISTANTS TERRITORIAUX D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE

Statut général : Décret n°2010-329 du 22 mars 2010

Statut particulier : Décret n°2012-437 du 29 mars 2012

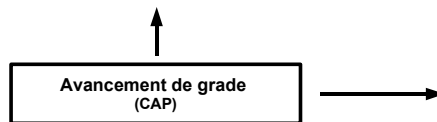
Échelonnement indiciaire : Décret n°2010-330 du 22 mars 2010

Catégorie B (NES) / Filière culturelle

## ASSISTANT D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE

	Echelons provisoires (1)		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Effet
	1	2												
IB	363	384	418	438	458	480	504	532	563	593	626	655	683	01/01/16
IM	337	352	371	386	401	416	434	455	477	500	525	546	568	01/01/16
DUREE	2a	2a	1a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	3a	3a	15/05/16

(1) Les échelons provisoires ont été créés pour permettre l'intégration des ASEA



**Conditions d'avancement dans le grade d'assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe :**

**EXAMEN PROFESSIONNEL**  
+

Avoir au moins atteint le 6ème échelon du grade d'assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe **ET** justifier d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

**OU**

Avoir au moins atteint le 7ème échelon du grade d'assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe **ET** justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

**SOUS RESERVE DES QUOTAS\***

## ASSISTANT D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE PRINCIPAL DE 2EME CLASSE

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	Effet
IB	358	365	376	387	408	431	452	471	500	527	559	589	621	01/01/16
IM	333	338	346	354	367	381	396	411	431	451	474	497	521	01/01/16
DUREE	1a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a	4a	15/05/16



**Conditions d'avancement dans le grade d'assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe :**

**EXAMEN PROFESSIONNEL**  
+

Justifier d'au moins 1 an dans le 4ème échelon du grade d'assistant d'enseignement artistique **ET** d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

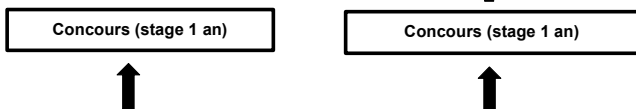
**OU**

Avoir au moins atteint le 7ème échelon du grade d'assistant d'enseignement artistique **ET** justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

**SOUS RÉSERVE DES QUOTAS\***

## ASSISTANT D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	Effet
IB	357	361	365	369	381	403	425	446	464	497	524	557	582	01/01/16
IM	332	335	338	341	351	364	377	392	406	428	449	472	492	01/01/16
DUREE	1a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a	4a	15/05/16



\*Quotas : L'avancement de grade doit obligatoirement se faire par les 2 voies possibles : avec examen professionnel et sans examen professionnel, en respectant une proportion entre ces 2 voies (si ¼ nommé avec examen professionnel, ¾ seront nommés sans examen professionnel ou, si ¼ nommé sans examen professionnel, ¾ seront nommés avec examen professionnel)  
 Circulaire n°NOR : IOCB1023960 C

## Secteur médico-social :

- Médecin
- Psychologue
- Sage-femme
- Cadre de santé paramédical
- Puéricultrice cadre de santé (cadre d'emplois en voie d'extinction)
- Infirmier cadre de santé / Technicien cadre de santé (cadre d'emplois en voie d'extinction)
- Rééducateur cadre de santé
- Assistants médico-techniques cadre de santé
- Puéricultrice (à compter du 01/09/2014)
- Puéricultrice (cadre d'emplois en voie d'extinction)
- Infirmier en soins généraux
- Infirmier
- Technicien paramédical
- Auxiliaire de puériculture
- Auxiliaire de soins
- Biologiste
- Vétérinaire
- Pharmacien

## Secteur social :

- Conseiller socio-éducatif
- Assistant socio-éducatif
- Éducateur de jeunes enfants
- Moniteur-éducateurs et intervenants familiaux
- Agent spécialisé des écoles maternelles
- Agent social

# CADRE D'EMPLOIS DES MEDECINS TERRITORIAUX

Statut particulier : Décret n°92-851 du 28 août 1992 modifié  
Échelonnement indiciaire : Décret n°92-852 du 28 août 1992 modifié

Catégorie A / Filière médico-sociale

## MEDECIN HORS CLASSE

	1	2	3	4	5
<b>IB</b>	901	966	1015	HEA <sup>(1)</sup>	HEB <sup>(1)</sup>
<b>IM</b>	734	783	821		
<b>MINI</b>	1a 6m	1a 6m	2a	2a	
<b>MAXI</b>	2a	2a	3a	3a	

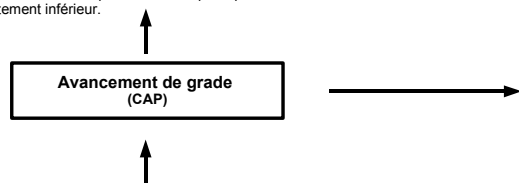
**Conditions d'avancement à l'échelon spécial**

Sous réserve de quotas \*

Compter au moins 4 ans dans le 5ème échelon du grade de médecin hors classe

Échelon spécial	Effet
HEB bis	01/09/14
	01/11/06

<sup>(1)</sup> Au-delà de l'indice brut 1015, chaque échelon correspond à un groupe de rémunération hors échelle, comportant chacun 3 chevrons. Les traitements afférents à chaque chevron sont attribués après un an de perception effective du traitement correspondant au chevron immédiatement inférieur.



**Conditions d'avancement dans le grade de médecin hors classe :**

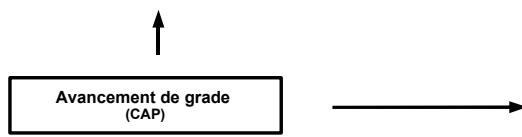
Avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 3ème échelon du grade de médecin de 1ère classe

**ET**

Justifier de 12 ans de services effectifs en qualité de médecin dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de fonctionnaire de l'Etat, des collectivités territoriales et des établissements publics qui en dépendent.

## MEDECIN DE 1ERE CLASSE

	1	2	3	4	5	6	Effet
<b>IB</b>	801	852	901	966	1015	HEA	01/09/14
<b>IM</b>	658	696	734	783	821		01/11/06
<b>MINI</b>	1a 9m	1a 9m	1a 9m	1a 9m	2a 6m		
<b>MAXI</b>	2a	2a	2a	2a	3a		



**Conditions d'avancement dans le grade de médecin de 1ère classe :**

Avoir atteint le 6ème échelon du grade de médecin de 2ème classe

**ET**

Justifier de 5 ans de services effectifs dans ce grade

## MEDECIN DE 2EME CLASSE

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Effet
<b>IB</b>	528	588	655	701	750	801	852	901	966	01/09/14
<b>IM</b>	452	496	546	582	619	658	696	734	783	01/11/06
<b>MINI</b>	1a	1a	1a 9m	1a 9m	1a 9m	2a	2a	2a		
<b>MAXI</b>	1a	1a	2a	2a	2a	2a 6m	2a 6m	2a 6m		

\* Le nombre de médecins hors classe pouvant accéder à l'échelon spécial par rapport à l'effectif de médecins de ce grade, ne peut excéder :

- 25 % dans les départements de plus de 900 000 habitants
- 34 % dans les autres départements, les communes, les établissements publics locaux et les régions

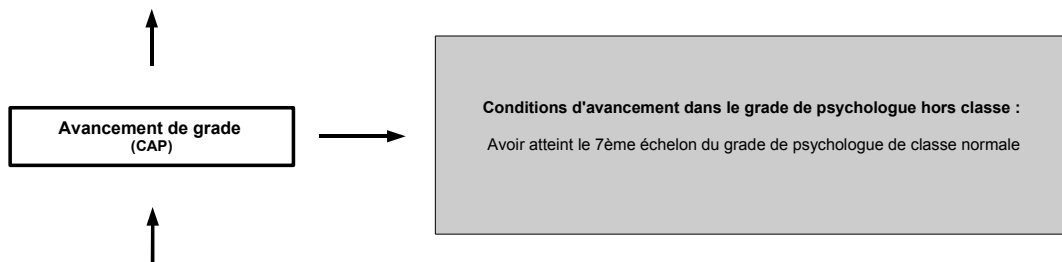
# CADRE D'EMPLOIS DES PSYCHOLOGUES TERRITORIAUX

Statut particulier : Décret n°92-853 du 28 août 1992 modifié  
Échelonnement indiciaire : Décret n°92-854 du 28 août 1992 modifié

Catégorie A / Filière médico-sociale

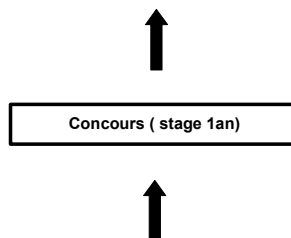
## PSYCHOLOGUE HORS CLASSE

	1	2	3	4	5	6	7	Effet
<b>IB</b>	587	672	726	780	850	910	966	01/08/96
<b>IM</b>	495	560	601	642	695	741	783	01/11/06
<b>MINI</b>	2a 5m	2a 5m	2a 5m	2a 5m	2a 11m	2a 11m		
<b>MAXI</b>	2a 7m	2a 7m	2a 7m	2a 7m	3a 1m	3a 1m		



## PSYCHOLOGUE DE CLASSE NORMALE

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Effet
<b>IB</b>	379	423	450	480	510	550	587	634	682	741	801	30/08/92
<b>IM</b>	349	376	395	416	439	467	495	531	567	612	658	01/11/06
<b>MINI</b>	3m	9m	1a	2a 6m	3a	3a	3a	4a	4a	4a 6m		
<b>MAXI</b>	3m	9m	1a	2a 9m	3a 3m	3a 3m	3a 3m	4a 4m	4a 4m	5a		



# CADRE D'EMPLOIS DES SAGES-FEMMES TERRITORIALES

Statut particulier : Décret n°92-855 du 28 août 1992 modifié  
Échelonnement indiciaire : Décret n°92-856 du 28 août 1992 modifié

Catégorie A / Filière médico-sociale

## SAGE-FEMME DE CLASSE EXCEPTIONNELLE

	Échelons provisoires			1	2	3	4	5	6	7	Effet
	1	2	3								
<b>IB</b>	520	550	580	601	643	685	725	775	820	850	01/08/03
<b>IM</b>	446	467	490	506	538	570	600	638	672	695	01/11/06
<b>MINI</b>	2a	2a	2a	3a	3a	3a	4a	4a	4a		
<b>MAXI</b>	2a 2m	2a 2m	2a 2m	3a 3m	3a 3m	3a 3m	4a 4m	4a 4m	4a 4m		

(1) Echelons provisoires créés pour les reclassements et l'avancement des sages-femmes de 1ères classe

Avancement de grade (CAP)

### Conditions d'avancement dans le grade de sage-femme de classe exceptionnelle :

Justifier d'au moins 3 ans de services effectifs dans le grade de sage-femme de classe supérieure  
**OU**  
Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois **ET** être titulaire du certificat de cadre sage-femme ou d'un titre équivalent

## SAGE-FEMME DE CLASSE SUPERIEURE

	1	2	3	4	5	6	7	Effet
<b>IB</b>	515	555	580	615	665	715	760	01/08/03
<b>IM</b>	443	471	490	516	555	593	627	01/11/06
<b>MINI</b>	3a	3a	3a	3a	3a	3a		
<b>MAXI</b>	3a 3m	3a 3m	3a 3m	3a 3m	3a 3m	3a 3m		

Avancement de grade (CAP)

### Conditions d'avancement dans le grade de sage-femme de classe supérieure :

Justifier d'au moins 8 ans de services effectifs dans le grade de sage-femme de classe normale

## SAGE-FEMME DE CLASSE NORMALE

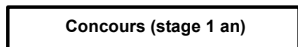
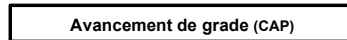
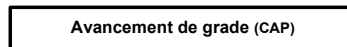
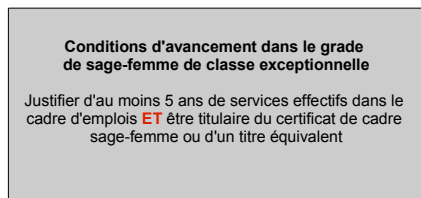
	1	2	3	4	5	6	7	8	Effet
<b>IB</b>	379	420	450	480	540	570	650	710	01/08/03
<b>IM</b>	349	373	395	416	459	482	543	589	01/11/06
<b>MINI</b>	1a	2a	2a	3a	4a	4a	4a		
<b>MAXI</b>	1a	2a 2m	2a 2m	3a 3m	4a 4m	4a 4m	4a 4m		

Concours (stage 1 an)

Avancement de grade (CAP)

### Conditions d'avancement dans le grade de sage-femme de classe exceptionnelle

Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois **ET** être titulaire du certificat de cadre sage-femme ou d'un titre équivalent



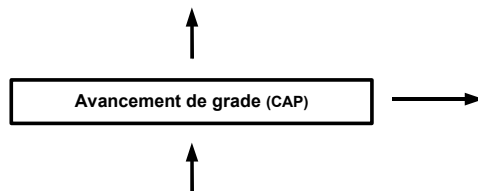
# CADRE D'EMPLOIS DES CADRES DE SANTÉ TERRITORIAUX PARAMEDICAUX

Statut particulier : Décret n°2016-336 du 21 mars 2016  
Échelonnement indiciaire : Décret n°2016-337 du 21 mars 2016

Catégorie A / Filière médico-sociale

## CADRE SUPÉRIEUR DE SANTÉ

	1	2	3	4	5	6	7	Effet
<b>IB</b>	664	694	728	770	812	859	906	01/04/16
<b>IM</b>	554	576	602	634	666	702	738	01/04/16
<b>DUREE</b>	2a	2a	3a	3a	3a	3a		15/05/16



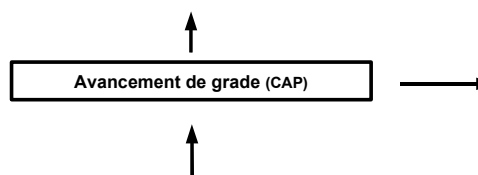
**Conditions d'avancement dans le grade de cadre supérieur de santé :**

**EXAMEN PROFESSIONNEL**  
**ET**

Compter, au plus tard au 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi, au moins 3 ans de services effectifs dans un corps ou cadre d'emplois de cadres de santé

## CADRE DE SANTÉ DE 1<sup>ère</sup> CLASSE

	Échelons provisoires		1	2	3	4	5	6	7	8	9	Effet
	1	2										
<b>IB</b>	521	532	563	589	622	655	687	717	747	778	807	01/04/16
<b>IM</b>	447	455	477	497	522	546	571	594	617	640	662	01/04/16
<b>DUREE</b>	1a	2a	2a	3a	3a	3a	3a	3a	3a	3a	3a	15/05/16

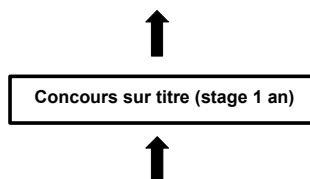


**Conditions d'avancement dans le grade de cadre de santé de 1<sup>ère</sup> classe :**

Avoir au moins atteint, au plus tard au 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi, le 3<sup>e</sup> échelon du grade de cadre de santé de 2<sup>ème</sup> classe

## CADRE DE SANTÉ DE 2<sup>ème</sup> CLASSE

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Effet
<b>IB</b>	521	532	563	589	622	655	683	713	740	778	01/04/16
<b>IM</b>	447	455	477	497	522	546	568	591	611	640	01/04/16
<b>DUREE</b>	1a	2a	2a	2a	3a	3a	3a	3a	3a	3a	15/05/16







# CADRE D'EMPLOIS DES PUERICULTRICES CADRES TERRITORIAUX DE SANTÉ

Statut particulier : Décret n°92-857 du 28 août 1992 modifié  
 Échelonnement indiciaire : Décret n°92-858 du 28 août 1992 modifié

Catégorie A / Filière médico-sociale

## Cadre d'emplois en voie d'extinction

ATTENTION : Seules les puéricultrices cadres de santé recrutées avant le 01/04/2016 et ayant opté (le plus tard le 30/09/2016) pour rester en catégorie active sont positionnées dans ce cadre d'emplois

### PUERICULTRICE CADRE SUPERIEUR DE SANTE

	1	2	3	4	5	6	Effet
<b>IB</b>	630	657	686	705	758	785	01/01/16
<b>IM</b>	528	548	570	585	625	646	01/01/16
<b>DUREE</b>	2a	3a	3a	3a	3a		15/05/16

Avancement de grade  
(CAP)

**Conditions d'avancement dans le grade de puéricultrice cadre supérieur de santé :**

**EXAMEN PROFESSIONNEL**  
**ET**

Justifier d'au moins 3 ans de services effectifs dans le grade de puéricultrice cadre de santé ou dans le grade de puéricultrice hors classe du cadre d'emplois des puéricultrices territoriales

### PUERICULTRICE CADRE DE SANTE

	1	2	3	4	5	6	7	8	Effet
<b>IB</b>	436	486	525	563	595	633	669	744	01/01/16
<b>IM</b>	384	420	450	477	501	530	558	615	01/01/16
<b>DUREE</b>	1a	2a	2a	3a	3a	4a	4a		15/05/16

Concours ( stage 1an)



# CADRE D'EMPLOIS DES CADRES TERRITORIAUX DE SANTÉ INFIRMIERS ET TECHNICIENS PARAMEDICAUX

Statut particulier : Décret n°2003-676 du 23 juillet 2003

Échelonnement indiciaire : Décret n°2003-677 du 23 juillet 2003

Catégorie A / Filière médico-sociale

## Cadre d'emplois en voie d'extinction

ATTENTION : Seuls les infirmiers cadres de santé et techniciens cadres de santé recrutés avant le 01/04/2016 et ayant opté (le plus tard le 30/09/2016) pour rester en catégorie active sont positionnées dans ce cadre d'emplois

### INFIRMIER CADRE DE SANTÉ

### TECHNICIEN CADRE DE SANTE

	1	2	3	4	5	6	7	8	Effet
IB	436	486	525	563	595	633	669	744	01/01/16
IM	384	420	450	477	501	530	558	615	01/01/16
DUREE	1a	2a	2a	3a	3a	4a	4a		15/05/16



Concours (stage 1 an)





# CADRE D'EMPLOIS DES RÉÉDUCATEURS CADRE DE SANTÉ

Statut particulier : Décret n°2003-676 du 23 juillet 2003  
Échelonnement indiciaire : Décret n°2003-677 du 23 juillet 2003

Catégorie A / Filière médico-sociale

## RÉÉDUCATEUR CADRE DE SANTÉ

	1	2	3	4	5	6	7	8	Effet
IB	430	480	520	558	589	627	664	740	01/08/03
IM	380	416	446	473	497	526	554	611	01/11/06
MINI	1a	2a	2a	3a	3a	4a	4a		
MAXI	1a 6m	2a 6m	2a 6m	3a 6m	3a 6m	4a 3m	4a 3m		



Concours (stage 1 an)





# CADRE D'EMPLOIS DES ASSISTANTS MEDICO-TECHNIQUES CADRE DE SANTÉ

Statut particulier : Décret n°2003-676 du 23 juillet 2003  
Échelonnement indiciaire : Décret n°2003-677 du 23 juillet 2003

Catégorie A / Filière médico-sociale

## ASSISTANT MÉDICO-TECHNIQUE CADRE DE SANTÉ

	1	2	3	4	5	6	7	8	Effet
IB	430	480	520	558	589	627	664	740	01/08/03
IM	380	416	446	473	497	526	554	611	01/11/06
MINI	1a	2a	2a	3a	3a	4a	4a		
MAXI	1a 6m	2a 6m	2a 6m	3a 6m	3a 6m	4a 3m	4a 3m		



Concours (stage 1 an)



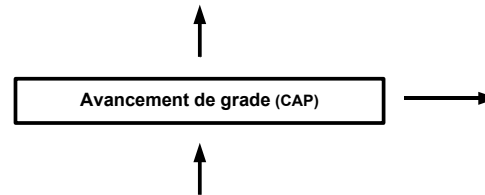
# CADRE D'EMPLOIS DES PUERICULTRICES TERRITORIALES

Statut particulier : Décret n°2014-923 du 18 août 2014  
Échelonnement indiciaire : Décret n°2014-925 du 18 août 2014

Catégorie A / Filière médico-sociale

## PUERICULTRICE HORS CLASSE

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Effet
<b>IB</b>	465	491	516	546	579	611	642	675	710	741	772	01/01/16
<b>IM</b>	407	424	443	464	489	513	537	562	589	612	635	01/01/16
<b>DUREE</b>	1a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	4a	4a	4a	15/05/16

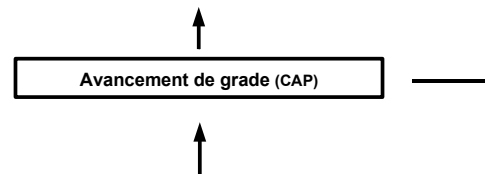


**Conditions d'avancement dans le grade de puéricultrice hors classe :**

Justifier au plus tard au 31 décembre de l'année du tableau d'avancement, d'au moins 1 an d'ancienneté dans le 1er échelon du grade de puéricultrice de classe supérieure

## PUERICULTRICE DE CLASSE SUPÉRIEURE

	Échelons provisoires				1	2	3	4	5	6	7	Effet
	1	2	3	4								
<b>IB</b>	449	465	491	517	546	577	607	637	667	701	736	01/01/16
<b>IM</b>	394	407	424	444	464	487	510	533	556	582	608	01/01/16
<b>DUREE</b>	1a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a	4a		15/05/16



**Conditions d'avancement dans le grade de puéricultrice de classe supérieure :**

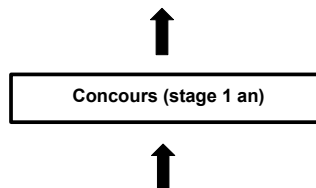
Justifier au plus tard au 31 décembre de l'année du tableau d'avancement, d'au moins 9 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois ou corps de puéricultrices ou dans un corps militaire de puéricultrices, dont 4 années accomplies dans le cadre d'emplois des puéricultrice de classe normale

**ET**

Avoir atteint le 5ème échelon du grade de puéricultrice de classe normale

## PUERICULTRICE DE CLASSE NORMALE

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Effet
<b>IB</b>	449	465	491	517	546	566	592	622	645	01/01/16
<b>IM</b>	394	407	424	444	464	479	499	522	539	01/01/16
<b>DUREE</b>	1a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a		15/05/16





# CADRE D'EMPLOIS DES PUERICULTRICES TERRITORIALES

Statut particulier : Décret n°92-859 du 28 août 1992 modifié  
Échelonnement indiciaire : Décret n°92-860 du 28 août 1992 modifié

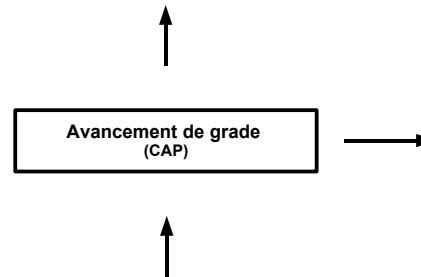
## Cadre d'emplois en voie d'extinction

ATTENTION : seules les puéricultrices recrutées avant le 01/09/2014 et ayant opté pour rester en catégorie active sont positionnées dans ce cadre d'emplois

Catégorie A / Filière médico-sociale

### PUERICULTRICE DE CLASSE SUPERIEURE

	1	2	3	4	5	6	7	Effet
IB	491	540	565	596	622	650	691	01/01/16
IM	424	459	478	502	522	543	574	01/01/16
DUREE	2a	2a	2a	3a	3a	3a	6m	15/05/16



#### Conditions d'avancement dans le grade de puéricultrice de classe supérieure :

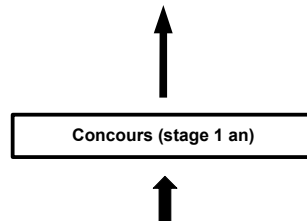
Avoir atteint le 5ème échelon du grade de puéricultrice de classe normale

**ET**

Justifier d'au moins 10 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois

### PUERICULTRICE DE CLASSE NORMALE

	1	2	3	4	5	6	7	8	Effet
IB	374	417	444	477	502	541	579	615	01/01/16
IM	345	371	390	415	433	460	489	516	01/01/16
DUREE	1a	2a	3a	3a	4a	4a	4a		15/05/16



# CADRE D'EMPLOIS DES INFIRMIERS TERRITORIAUX EN SOINS GÉNÉRAUX

Statut particulier : Décret n°2012-1420 du 18 décembre 2012  
Échelonnement indiciaire : Décret n°2012-1421 du 18 décembre 2012

Catégorie A / Filière médico-sociale

## INFIRMIER EN SOINS GÉNÉRAUX HORS CLASSE

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Effet
<b>IB</b>	449	465	491	517	546	577	607	637	667	701	736	01/01/16
<b>IM</b>	394	407	424	444	464	487	510	533	556	582	608	01/01/16
<b>DUREE</b>	1a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a	4a		15/05/16

Avancement de grade (CAP)

### Conditions d'avancement dans le grade d'infirmier en soins généraux hors classe :

Justifier au plus tard au 31 décembre de l'année du tableau d'avancement, d'au moins 1 an d'ancienneté dans le 1er échelon du grade d'infirmier en soins généraux de classe supérieure

## INFIRMIER EN SOINS GÉNÉRAUX DE CLASSE SUPÉRIEURE

	Échelons provisoires			1	2	3	4	5	6	7	Effet
	1	2	3								
<b>IB</b>	408	438	464	497	542	582	611	637	663	685	01/01/16
<b>IM</b>	367	386	406	428	461	492	513	533	553	570	01/01/16
<b>DUREE</b>	2a	3a	3a	3a	3a	3a	4a	4a	4a		15/05/16

Avancement de grade (CAP)

### Conditions d'avancement dans le grade d'infirmier en soins généraux de classe supérieure :

Justifier au plus tard au 31 décembre de l'année du tableau d'avancement, d'au moins 9 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois ou corps d'infirmiers de catégorie A ou dans un corps militaire d'infirmiers de niveau équivalent, dont 4 années accomplies dans le cadre d'emplois des infirmiers territoriaux en soins généraux

**ET**

Avoir atteint le 5ème échelon du grade d'infirmier en soins généraux de classe normale

## INFIRMIER EN SOINS GÉNÉRAUX DE CLASSE NORMALE

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Effet
<b>IB</b>	385	408	438	464	497	539	580	606	624	01/01/16
<b>IM</b>	353	367	386	406	428	458	490	509	524	01/01/16
<b>DUREE</b>	1a	2a	3a	3a	3a	3a	3a	3a	4a	15/05/16

Concours (stage 1 an)

# CADRE D'EMPLOIS DES INFIRMIERS TERRITORIAUX

Statut particulier : Décret n°92-861 du 28 août 1992 modifié  
Échelonnement indiciaire : Décret n°2012-1422 du 18 décembre 2012

Catégorie B / Filière médico-sociale

## INFIRMIER DE CLASSE SUPERIEURE

	1	2	3	4	5	6	7	Effet
<b>IB</b>	498	531	563	593	626	655	683	15/05/16
<b>IM</b>	429	454	477	500	525	546	568	15/05/16
<b>DUREE</b>	2a	3a	3a	3a	4a	4a		15/05/16

**CADRE D'EMPLOIS  
EN VOIE D'EXTINCTION**

Avancement de grade  
(CAP)

### Conditions d'avancement dans le grade d'infirmier de classe supérieure :

Avoir atteint le 5ème échelon du grade d'infirmier de classe normale

**ET**

Justifier d'au moins 10 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois ou corps d'infirmiers ou dans un corps militaire d'infirmiers

## INFIRMIER DE CLASSE NORMALE

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Effet
<b>IB</b>	358	365	384	423	457	494	535	579	621	15/05/16
<b>IM</b>	333	338	352	376	400	426	456	489	521	15/05/16
<b>DUREE</b>	1a	2a	3a	3a	4a	4a	4a	4a		15/05/16

Mutation, Détachement, intégration directe



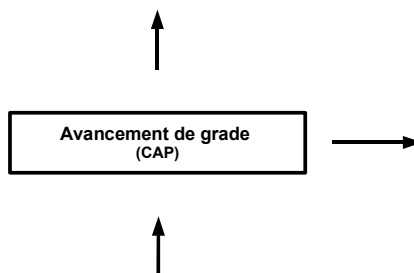
# CADRE D'EMPLOIS DES TECHNICIENS PARAMEDICAUX TERRITORIAUX

Statut particulier : Décret n°2013-262 du 27 mars 2013  
Échelonnement indiciaire : Décret n°2013-263 du 27 mars 2013

Catégorie B / Filière médico-sociale

## TECHNICIEN PARAMÉDICAL DE CLASSE SUPÉRIEURE

	1	2	3	4	5	6	7	Effet
<b>IB</b>	498	531	563	593	626	655	683	15/05/16
<b>IM</b>	429	454	477	500	525	546	568	15/05/16
<b>DUREE</b>	2a	3a	3a	3a	4a	4a		15/05/16



**Conditions d'avancement dans le grade de technicien paramédical de classe supérieure :**

Avoir atteint le 5ème échelon du grade de technicien paramédical de classe normale

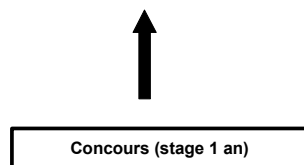
**ET**

Justifier d'au moins 10 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

*(se référer à l'article 22 du décret n°2013-262 pour les services effectifs)*

## TECHNICIEN PARAMÉDICAL DE CLASSE NORMALE

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Effet
<b>IB</b>	358	365	384	423	457	494	535	579	621	15/05/16
<b>IM</b>	333	338	352	376	400	426	456	489	521	15/05/16
<b>DUREE</b>	1a	2a	3a	3a	4a	4a	4a	4a		15/05/16



# CADRE D'EMPLOIS DES AUXILIAIRES DE PUÉRICULTURE TERRITORIAUX

Statut général : Décret n°87-1107 du 30 décembre 1987 modifié

Statut particulier : Décret n°92-865 du 28 août 1992 modifié

Échelonnement indiciaire : Décret n°87-1108 du 30 décembre 1987 modifié

## AUXILIAIRE DE PUÉRICULTURE PRINCIPAL DE 1ÈRE CLASSE (ÉCHELLE 6)

Catégorie C / Filière médico-sociale

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Effet
<b>IB</b>	364	374	388	416	437	457	488	506	543	01/01/15
<b>IM</b>	338	345	355	370	385	400	422	436	462	01/01/15
<b>MINI</b>	1a	1a	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m	3a 4m		
<b>MAXI</b>	1a	1a	2a	2a	3a	3a	4a	4a		

Avancement de grade (CAP)

### Conditions d'avancement dans le grade d'auxiliaire de puériculture principal de 1ère classe :

Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'auxiliaire de puériculture principal de 2ème classe

**ET**

d'au moins 2 ans d'ancienneté dans le 6ème échelon du grade d'auxiliaire de puériculture principal de 2ème classe

## AUXILIAIRE DE PUÉRICULTURE PRINCIPAL DE 2ÈME CLASSE (ÉCHELLE 5)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Effet
<b>IB</b>	348	349	351	354	356	366	375	396	423	437	454	465	01/01/15
<b>IM</b>	326	327	328	330	332	339	346	360	376	385	398	407	01/01/15
<b>MINI</b>	1a	1a	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m	3a 4m		
<b>MAXI</b>	1a	1a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a		

Avancement de grade (CAP)

### Conditions d'avancement dans le grade d'auxiliaire de puériculture principal de 2ème classe :

Avoir atteint au moins le 5ème échelon du grade d'auxiliaire de puériculture de 1ère classe

**ET**

justifier d'au moins 6 ans de services effectifs dans le grade d'auxiliaire de puériculture de 1ère classe

## AUXILIAIRE DE PUÉRICULTURE DE 1ÈRE CLASSE (ÉCHELLE 4)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Effet
<b>IB</b>	342	343	347	348	349	352	356	374	386	409	422	432	01/01/15
<b>IM</b>	323	324	325	326	327	329	332	345	354	368	375	382	01/01/15
<b>MINI</b>	1a	1a	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m	3a 4m		
<b>MAXI</b>	1a	1a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a		

Concours (stage 1 an)

# CADRE D'EMPLOIS DES AUXILIAIRES DE SOINS TERRITORIAUX

Statut général : Décret n°87-1107 du 30 décembre 1987 modifié

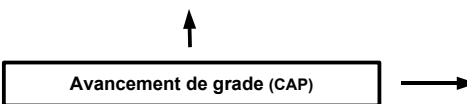
Statut particulier : Décret n°92-866 du 28 août 1992 modifié

Échelonnement indiciaire : Décret n°87-1108 du 30 décembre 1987 modifié

## AUXILIAIRE DE SOINS PRINCIPAL DE 1ÈRE CLASSE (ÉCHELLE 6)

Catégorie C / Filière médico-sociale

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Effet
<b>IB</b>	364	374	388	416	437	457	488	506	543	01/01/15
<b>IM</b>	338	345	355	370	385	400	422	436	462	01/01/15
<b>MINI</b>	1a	1a	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m	3a 4m		
<b>MAXI</b>	1a	1a	2a	2a	3a	3a	4a	4a		



**Conditions d'avancement dans le grade d'auxiliaire de soins principal de 1ère classe :**

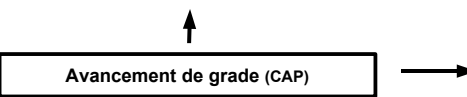
Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'auxiliaire de soins principal de 2ème classe

**ET**

d'au moins 2 ans d'ancienneté dans le 6ème échelon du grade d'auxiliaire de soins principal de 2ème classe

## AUXILIAIRE DE SOINS PRINCIPAL DE 2ÈME CLASSE (ÉCHELLE 5)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Effet
<b>IB</b>	348	349	351	354	356	366	375	396	423	437	454	465	01/01/15
<b>IM</b>	326	327	328	330	332	339	346	360	376	385	398	407	01/01/15
<b>MINI</b>	1a	1a	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m	3a 4m		
<b>MAXI</b>	1a	1a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a		



**Conditions d'avancement dans le grade d'auxiliaire de soins principal de 2ème classe :**

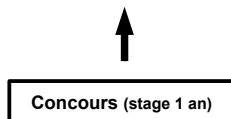
Avoir atteint au moins le 5ème échelon du grade d'auxiliaire de soins de 1ère classe

**ET**

justifier d'au moins 6 ans de services effectifs dans le grade d'auxiliaire de soins de 1ère classe

## AUXILIAIRE DE SOINS DE 1ÈRE CLASSE (ÉCHELLE 4)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Effet
<b>IB</b>	342	343	347	348	349	352	356	374	386	409	422	432	01/01/15
<b>IM</b>	323	324	325	326	327	329	332	345	354	368	375	382	01/01/15
<b>MINI</b>	1a	1a	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m	3a 4m		
<b>MAXI</b>	1a	1a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a		



# CADRE D'EMPLOIS DES BIOLOGISTES TERRITORIAUX

Statut particulier : Décret n°92-867 du 28 août 1992 modifié  
Échelonnement indiciaire : Décret n°2011-1931 du 21 décembre 2011 modifié

Catégorie A / Filière médico-sociale

## BIOLOGISTE DE CLASSE EXCEPTIONNELLE

	1	2	3	4	5	6	7	8 <sup>(1)</sup>	Effet
<b>IB</b>	681	732	771	830	901	966	1015	HEA <sup>(2)</sup>	01/01/12
<b>IM</b>	567	605	635	680	734	783	821	-	01/11/06
<b>MINI</b>	1a 6m	2a	2a	2a	3a	3a	3a 6m		
<b>MAXI</b>	2a	2a 6m	2a 6m	2a 6m	3a 6m	3a 6m	4a		

<sup>(1)</sup> Le 8ème échelon de la classe exceptionnelle est accessible aux biologistes exerçant les fonctions de directeur de laboratoire.

Conditions d'avancement dans le grade de biologiste de classe exceptionnelle :  
**EXAMEN PROFESSIONNEL**  
+  
Avoir atteint le 6ème échelon du grade de biologiste de classe normale

Avancement de grade (CAP)

Conditions d'avancement dans le grade de biologiste de classe exceptionnelle :  
**EXAMEN PROFESSIONNEL**  
+  
Justifier de 4 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois

## BIOLOGISTE HORS CLASSE

	1	2	3	4	5	6	Effet
<b>IB</b>	750	801	852	901	966	1015	01/01/12
<b>IM</b>	619	658	696	734	783	821	01/11/06
<b>MINI</b>	2a	2a	2a	3a	3a		
<b>MAXI</b>	2a 2m	2a 2m	2a 2m	3a 3m	3a 3m		

Avancement de grade (CAP)

Conditions d'avancement dans le grade de Biologiste hors classe :  
Avoir atteint le 7ème échelon du grade de biologiste de classe normale  
**ET**  
Justifier de 10 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois

## BIOLOGISTE DE CLASSE NORMALE

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Effet
<b>IB</b>	401	471	508	558	612	655	701	750	772	821	852	01/01/12
<b>IM</b>	363	411	437	473	514	546	582	619	635	673	696	01/11/06
<b>MINI</b>	1a	1a	1a 6m	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	
<b>MAXI</b>	1a	1a	1a 9m	2a 2m	2a 2m	2a 2m	2a 2m	2a 2m	2a 2m	2a 2m	2a 2m	

Avancement de grade (CAP)

Concours (stage 1 an)

<sup>(2)</sup> Au-delà de l'indice brut 1015, chaque échelon correspond à un groupe de rémunération hors échelle, comportant chacun 3 chevrons. Les traitements afférents à chaque chevron sont attribués après un an de perception effective du traitement correspondant au chevron immédiatement inférieur.

# CADRE D'EMPLOIS DES VETERINAIRES TERRITORIAUX

Statut particulier : Décret n°92-867 du 28 août 1992 modifié  
Échelonnement indiciaire : Décret n°2011-1931 du 21 décembre 2011 modifié

Catégorie A / Filière médico-sociale

## VETERINAIRE DE CLASSE EXCEPTIONNELLE

	1	2	3	4	5	6	7	8 <sup>(1)</sup>	Effet
<b>IB</b>	681	732	771	830	901	966	1015	HEA <sup>(2)</sup>	01/01/12
<b>IM</b>	567	605	635	680	734	783	821	-	01/11/06
<b>MINI</b>	1a 6m	2a	2a	2a	3a	3a	3a	3a 6m	
<b>MAXI</b>	2a	2a 6m	2a 6m	2a 6m	3a 6m	3a 6m	4a		

(1) Le 8ème échelon de la classe exceptionnelle est accessible aux vétérinaires exerçant les fonctions de directeur de laboratoire.

Conditions d'avancement dans le grade de vétérinaire de classe exceptionnelle :

**EXAMEN PROFESSIONNEL**  
+  
Avoir atteint le 6ème échelon du grade de vétérinaire de classe normale

Avancement de grade (CAP)

Conditions d'avancement dans le grade de vétérinaire de classe exceptionnelle :

**EXAMEN PROFESSIONNEL**  
+  
Justifier de 4 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois

## VETERINAIRE HORS CLASSE

	1	2	3	4	5	6	Effet
<b>IB</b>	750	801	852	901	966	1015	01/01/12
<b>IM</b>	619	658	696	734	783	821	01/11/06
<b>MINI</b>	2a	2a	2a	3a	3a		
<b>MAXI</b>	2a 2m	2a 2m	2a 2m	3a 3m	3a 3m		

Avancement de grade (CAP)

Conditions d'avancement dans le grade de vétérinaire hors classe :

Avoir atteint le 7ème échelon du grade de vétérinaire de classe normale

**ET**  
Justifier de 10 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois

## VETERINAIRE DE CLASSE NORMALE

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Effet
<b>IB</b>	401	471	508	558	612	655	701	750	772	821	852	01/01/12
<b>IM</b>	363	411	437	473	514	546	582	619	635	673	696	01/11/06
<b>MINI</b>	1a	1a	1a 6m	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	
<b>MAXI</b>	1a	1a	1a 9m	2a 2m	2a 2m	2a 2m	2a 2m	2a 2m	2a 2m	2a 2m	2a 2m	

Avancement de grade (CAP)

Concours (stage 1 an)

(2) Au-delà de l'indice brut 1015, chaque échelon correspond à un groupe de rémunération hors échelle, comportant chacun 3 chevrons. Les traitements afférents à chaque chevron sont attribués après un an de perception effective du traitement correspondant au chevron immédiatement inférieur.

# CADRE D'EMPLOIS DES PHARMACIENS TERRITORIAUX

Statut particulier : Décret n°92-867 du 28 août 1992 modifié  
Échelonnement indiciaire : Décret n°2011-1931 du 21 décembre 2011

Catégorie A / Filière médico-sociale

## PHARMACIEN DE CLASSE EXCEPTIONNELLE

	1	2	3	4	5	6	7	8 <sup>(1)</sup>	Effet
<b>IB</b>	681	732	771	830	901	966	1015	HEA <sup>(2)</sup>	01/01/12
<b>IM</b>	567	605	635	680	734	783	821	-	01/11/06
<b>MINI</b>	1a 6m	2a	2a	2a	3a	3a	3a	3a 6m	
<b>MAXI</b>	2a	2a 6m	2a 6m	2a 6m	3a 6m	3a 6m	4a		

(1) Le 8ème échelon de la classe exceptionnelle est accessible aux pharmaciens exerçant les fonctions de directeur de laboratoire.

Conditions d'avancement dans le grade de pharmacien de classe exceptionnelle

**EXAMEN PROFESSIONNEL**

+  
Avoir atteint le 6ème échelon du grade de pharmacien de classe normale

Avancement de grade (CAP)

Conditions d'avancement dans le grade de Pharmacien de classe exceptionnelle :

**EXAMEN PROFESSIONNEL**

+  
Justifier de 4 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois

## PHARMACIEN HORS CLASSE

	1	2	3	4	5	6	Effet
<b>IB</b>	750	801	852	901	966	1015	01/01/12
<b>IM</b>	619	658	696	734	783	821	01/11/06
<b>MINI</b>	2a	2a	2a	3a	3a		
<b>MAXI</b>	2a 2m	2a 2m	2a 2m	3a 3m	3a 3m		

Avancement de grade (CAP)

Conditions d'avancement dans le grade de pharmacien hors classe :

Avoir atteint le 7ème échelon du grade de pharmacien de classe normale

**ET**

Justifier de 10 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois

## PHARMACIEN DE CLASSE NORMALE

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Effet
<b>IB</b>	401	471	508	558	612	655	701	750	772	821	852	01/01/12
<b>IM</b>	363	411	437	473	514	546	582	619	635	673	696	01/11/06
<b>MINI</b>	1a	1a	1a 6m	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	
<b>MAXI</b>	1a	1a	1a 9m	2a 2m	2a 2m	2a 2m	2a 2m	2a 2m	2a 2m	2a 2m	2a 2m	

Avancement de grade (CAP)

Concours (stage 1 an)

(2) Au-delà de l'indice brut 1015, chaque échelon correspond à un groupe de rémunération hors échelle, comportant chacun 3 chevrons. Les traitements afférents à chaque chevron sont attribués après un an de perception effective du traitement correspondant au chevron immédiatement inférieur.



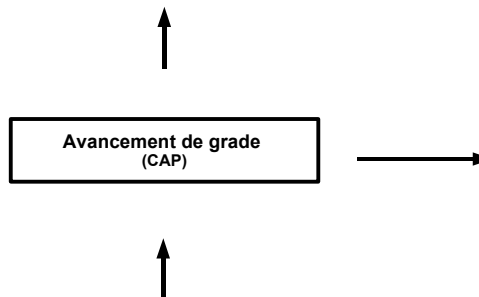
# CADRE D'EMPLOIS DES CONSEILLERS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS

Statut particulier : Décret n°2013-489 du 10 juin 2013  
 Échelonnement indiciaire : Décret n°2013-492 du 10 juin 2013

Catégorie A / Filière Médico-Sociale  
 Secteur social

## CONSEILLER SUPÉRIEUR SOCIO-ÉDUCATIF

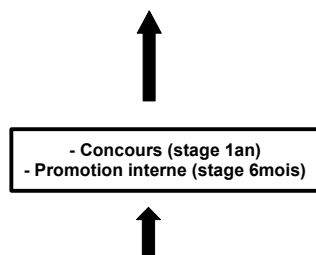
	1	2	3	4	5	6	7	8	Effet
<b>IB</b>	597	630	657	685	705	747	785	807	01/01/16
<b>IM</b>	503	528	548	570	585	617	646	662	01/01/16
<b>DUREE</b>	2a	2a	2a 6m	2a 6m	3a	3a	3a		15/05/16



**Conditions d'avancement dans le grade de conseiller supérieur socio-éducatif :**  
 Justifier d'au moins 1 an d'ancienneté dans le 7ème échelon du grade de conseiller socio-éducatif  
**ET**  
 D'au moins 6 ans de services effectifs dans le grade de conseiller socio-éducatif

## CONSEILLER SOCIO-ÉDUCATIF

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	Effet
<b>IB</b>	413	430	451	477	501	529	559	588	615	641	669	695	725	01/01/16
<b>IM</b>	369	380	396	415	432	453	474	496	516	536	558	577	600	01/01/16
<b>DUREE</b>	1a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a 6m	2a 6m	2a 6m	2a 6m	3a	15/05/16





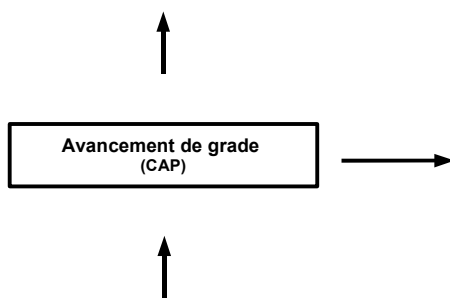
# CADRE D'EMPLOIS DES ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS

Statut particulier : Décret n°92-843 du 28 août 1992 modifié  
 Échelonnement indiciaire : Décret n°2013-494 du 10 juin 2013

Catégorie B / Filière Médico-Sociale  
 Secteur social

## ASSISTANT SOCIO-ÉDUCATIF PRINCIPAL

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Effet
<b>IB</b>	431	449	469	494	523	553	579	607	633	655	683	01/01/16
<b>IM</b>	381	394	410	426	448	469	489	510	530	546	568	01/01/16
<b>DUREE</b>	1a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	15/05/16

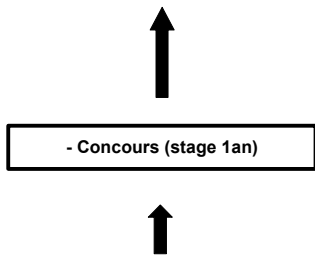


**Conditions d'avancement dans le grade d'assistant socio-éducatif principal :**

Au 1er janvier de l'année du tableau, avoir atteint le 5ème échelon du grade d'assistant socio-éducatif  
**ET**  
 Justifier d'au moins 4 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie B ou de même niveau

## ASSISTANT SOCIO-ÉDUCATIF

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	Effet
<b>IB</b>	358	365	378	393	419	438	458	483	508	539	566	592	621	01/01/16
<b>IM</b>	333	338	348	358	372	386	401	418	437	458	479	499	521	01/01/16
<b>DUREE</b>	1a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	3a	4a	15/05/16







# CADRE D'EMPLOIS DES ÉDUCATEURS TERRITORIAUX DE JEUNES ENFANTS

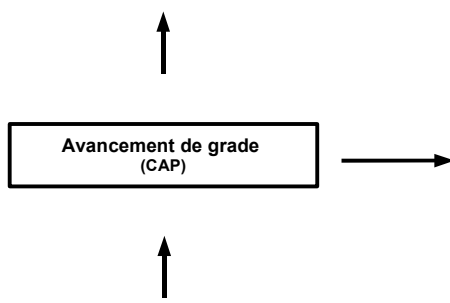
Statut particulier : Décret n°95-31 du 10 janvier 1995 modifié

Échelonnement indiciaire : Décret n°2013-495 du 10 juin 2013

Catégorie B / Filière Médico-Sociale  
Secteur social

## ÉDUCATEUR PRINCIPAL DE JEUNES ENFANTS

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Effet
<b>IB</b>	431	449	469	494	523	553	579	607	633	655	683	01/01/16
<b>IM</b>	381	394	410	426	448	469	489	510	530	546	568	01/01/16
<b>DUREE</b>	1a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	15/05/16



**Conditions d'avancement dans le grade d'éducateur principal de jeunes enfants :**

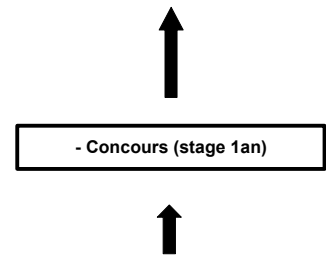
Au 1er janvier de l'année du tableau, avoir atteint le 5ème échelon du grade d'éducateur de jeunes enfants

**ET**

Justifier d'au moins 4 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie B ou de même niveau

## ÉDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	Effet
<b>IB</b>	358	365	378	393	419	438	458	483	508	539	566	592	621	01/01/16
<b>IM</b>	333	338	348	358	372	386	401	418	437	458	479	499	521	01/01/16
<b>DUREE</b>	1a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	3a	4a	15/05/16





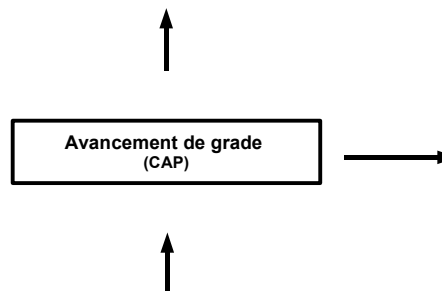
# CADRE D'EMPLOIS DES MONITEURS-EDUCATEURS ET INTERVENANTS FAMILIAUX TERRITORIAUX

Statut particulier : Décret n°2013-490 du 10 juin 2013  
Échelonnement indiciaire : Décret n°2013-493 du 10 juin 2013

Catégorie B / Filière Médico-Sociale  
Secteur social

## MONITEUR-ÉDUCATEUR ET INTERVENANT FAMILIAL PRINCIPAL

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	Effet
<b>IB</b>	358	365	376	387	408	431	452	471	500	527	559	589	621	01/01/16
<b>IM</b>	333	338	346	354	367	381	396	411	431	451	474	497	521	01/01/16
<b>DUREE</b>	1a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a	4a	15/05/16



**Conditions d'avancement dans le grade de moniteur-éducateur et intervenant familial principal :**

**EXAMEN PROFESSIONNEL**  
+

Justifier d'au moins 1 an dans le 4ème échelon du grade de moniteur-éducateur et intervenant familial **ET** d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

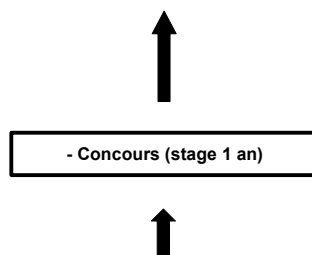
**OU**

Justifier d'au moins 1 an dans le 6ème échelon du grade de moniteur-éducateur et intervenant familial **ET** d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

**SOUS RESERVE DES QUOTAS\***

## MONITEUR-ÉDUCATEUR ET INTERVENANT FAMILIAL

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	Effet
<b>IB</b>	357	361	365	369	381	403	425	446	464	497	524	557	582	01/01/16
<b>IM</b>	332	335	338	341	351	364	377	392	406	428	449	472	492	01/01/16
<b>DUREE</b>	1a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a	4a	15/05/16



\*Quotas : L'avancement de grade doit obligatoirement se faire par les 2 voies possibles : avec examen professionnel et sans examen professionnel, en respectant une proportion entre ces 2 voies (si ¼ nommé avec examen professionnel, ¾ seront nommés sans examen professionnel ou, si ¼ nommé sans examen professionnel, ¾ seront nommés avec examen professionnel) Circulaire n°NOR : IOCB1023960 C

# CADRE D'EMPLOIS DES AGENTS SPÉCIALISÉS DES ÉCOLES MATERNELLES TERRITORIAUX

Statut général : Décret n°87-1107 du 30 décembre 1987 modifié

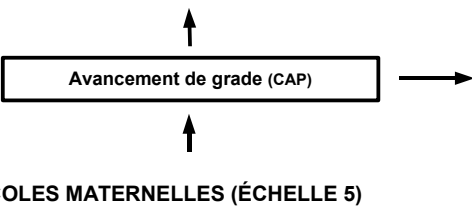
Statut particulier : Décret n°92-850 du 28 août 1992 modifié

Échelonement indiciaire : Décret n°87-1108 du 30 décembre 1987 modifié

C / Filière médico-sociale  
Secteur social

## AGENT SPÉCIALISÉ PRINCIPAL DE 1ÈRE CLASSE DES ÉCOLES MATERNELLES (ÉCHELLE 6)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Effet
<b>IB</b>	364	374	388	416	437	457	488	506	543	01/01/15
<b>IM</b>	338	345	355	370	385	400	422	436	462	01/01/15
<b>MINI</b>	1a	1a	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m	3a 4m		
<b>MAXI</b>	1a	1a	2a	2a	3a	3a	4a	4a		



**Conditions d'avancement dans le grade d'agent spécialisé principal de 1ère classe des écoles maternelles :**

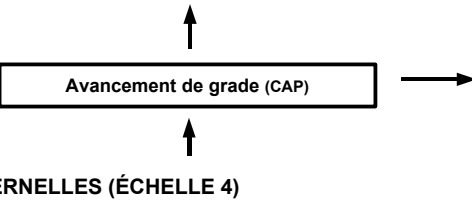
Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'agent spécialisé principal de 2ème classe des écoles maternelles

**ET**

D'au moins 2 ans d'ancienneté dans le 6ème échelon du grade d'agent spécialisé principal de 2ème classe des écoles maternelles

## AGENT SPÉCIALISÉ PRINCIPAL DE 2ÈME CLASSE DES ÉCOLES MATERNELLES (ÉCHELLE 5)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Effet
<b>IB</b>	348	349	351	354	356	366	375	396	423	437	454	465	01/01/15
<b>IM</b>	326	327	328	330	332	339	346	360	376	385	398	407	01/01/15
<b>MINI</b>	1a	1a	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m	3a 4m		
<b>MAXI</b>	1a	1a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a		



**Conditions d'avancement dans le grade d'agent spécialisé principal de 2ème classe des écoles maternelles :**

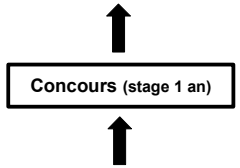
Avoir atteint au moins le 5ème échelon du grade d'agent spécialisé de 1ère classe des écoles maternelles

**ET**

Justifier d'au moins 6 ans de services effectifs dans le grade d'agent spécialisé de 1ère classe des écoles maternelles

## AGENT SPÉCIALISÉ DE 1ÈRE CLASSE DES ÉCOLES MATERNELLES (ÉCHELLE 4)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Effet
<b>IB</b>	342	343	347	348	349	352	356	374	386	409	422	432	01/01/15
<b>IM</b>	323	324	325	326	327	329	332	345	354	368	375	382	01/01/15
<b>MINI</b>	1a	1a	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m	3a 4m		
<b>MAXI</b>	1a	1a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a		



# CADRE D'EMPLOIS DES AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX

Statut général : Décret n°87-1107 du 30 décembre 1987 modifié

Statut particulier : Décret n°92-849 du 28 août 1992 modifié

Échelonnement indiciaire : Décret n°87-1108 du 30 décembre 1987 modifié

Catégorie C / Filière médico-sociale

## AGENT SOCIAL PRINCIPAL DE 1ÈRE CLASSE (ÉCHELLE 6)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Effet
IB	364	374	388	416	437	457	488	506	543	01/01/15
IM	338	345	355	370	385	400	422	436	462	01/01/15
MINI	1a	1a	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m	3a 4m		
MAXI	1a	1a	2a	2a	3a	3a	4a	4a		

Avancement de grade (CAP)

## AGENT SOCIAL PRINCIPAL DE 2ÈME CLASSE (ÉCHELLE 5)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Effet
IB	348	349	351	354	356	366	375	396	423	437	454	465	01/01/15
IM	326	327	328	330	332	339	346	360	376	385	398	407	01/01/15
MINI	1a	1a	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m	3a 4m		
MAXI	1a	1a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a		

Avancement de grade (CAP)

## AGENT SOCIAL DE 1ÈRE CLASSE (ÉCHELLE 4)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Effet
IB	342	343	347	348	349	352	356	374	386	409	422	432	01/01/15
IM	323	324	325	326	327	329	332	345	354	368	375	382	01/01/15
MINI	1a	1a	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m	3a 4m		
MAXI	1a	1a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a		

Concours (stage 1 an)

Avancement de grade (CAP)

## AGENT SOCIAL DE 2ÈME CLASSE (ÉCHELLE 3)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Effet
IB	340	341	342	343	347	348	351	356	364	380	400	01/01/15
IM	321	322	323	324	325	326	328	332	338	350	363	01/01/15
MINI	1a	1a	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m		
MAXI	1a	1a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a		

Concours (stage 1 an)

Recrutement sans concours (stage 1 an)

### Conditions d'avancement dans le grade d'agent social principal de 1ère classe :

Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'agent social principal de 2ème classe  
**ET**  
D'au moins 2 ans d'ancienneté dans le 6ème échelon du grade d'agent social principal de 2ème classe

### Conditions d'avancement dans le grade d'agent social principal de 2ème classe :

Avoir atteint au moins le 5ème échelon du grade d'agent social de 1ère classe

**ET**  
Justifier d'au moins 6 ans de services effectifs dans le grade

### Conditions d'avancement dans le grade d'agent social de 1ère classe :

**EXAMEN PROFESSIONNEL**  
+  
Avoir atteint le 4ème échelon du grade d'agent social de 2ème classe  
**ET** justifier d'au moins 3 ans de services effectifs dans le grade d'agent social de 2ème classe  
**OU**  
Avoir atteint le 7ème échelon du grade d'agent social de 2ème classe **ET** justifier d'au moins 10 ans de services effectifs dans le grade d'agent social de 2ème classe  
**SOUS RÉSERVE DES QUOTAS\***

**Quotas** : Le nombre de nominations prononcées au titre de l'examen professionnel ne peut être inférieur au tiers du nombre total des nominations. Si, par application de cette disposition, aucune nomination n'a pu être prononcée « sans examen » au cours d'une période d'au moins 3 années, un fonctionnaire inscrit au tableau d'avancement peut être nommé.



# FILIÈRE ANIMATION

- Animateur
- Adjoint d'animation

# CADRE D'EMPLOIS DES ANIMATEURS TERRITORIAUX

Statut général : Décret n°2010-329 du 22 mars 2010

Statut particulier : Décret n°2011-558 du 20 mai 2011

Échelonnement indiciaire : Décret n°2010-330 du 22 mars 2010

Catégorie B (NES) / Filière animation

## ANIMATEUR PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Effet
IB	418	438	458	480	504	532	563	593	626	655	683	01/01/16
IM	371	386	401	416	434	455	477	500	525	546	568	01/01/16
DUREE	1a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	3a	3a	15/05/16

Avancement de grade  
(CAP)

### Conditions d'avancement dans le grade d'animateur principal de 1ère classe :

**EXAMEN PROFESSIONNEL**

+

Avoir au moins atteint le 6ème échelon du grade d'animateur principal de 2ème classe **ET** justifier d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

**OU**

Avoir au moins atteint le 7ème échelon du grade d'animateur principal de 2ème classe **ET** justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

**SOUS RESERVE DES QUOTAS\***

## ANIMATEUR PRINCIPAL DE 2EME CLASSE

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	Effet
IB	358	365	376	387	408	431	452	471	500	527	559	589	621	01/01/16
IM	333	338	346	354	367	381	396	411	431	451	474	497	521	01/01/16
DUREE	1a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a	4a	15/05/16

Concours (stage 1 an)

Avancement de grade  
(CAP)

### Conditions d'avancement dans le grade d'animateur principal de 2ème classe :

**EXAMEN PROFESSIONNEL**

+

Justifier d'au moins 1 an dans le 4ème échelon du grade d'animateur **ET** d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

**OU**

Avoir au moins atteint le 7ème échelon du grade d'animateur **ET** justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

**SOUS RÉSERVE DES QUOTAS\***

## ANIMATEUR

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	Effet
IB	357	361	365	369	381	403	425	446	464	497	524	557	582	01/01/16
IM	332	335	338	341	351	364	377	392	406	428	449	472	492	01/01/16
DUREE	1a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a	4a	15/05/16

Concours (stage 1 an)  
Promotion interne (stage 6 mois)

Concours (stage 1 an)  
Promotion interne (stage 6 mois)

\*Quotas : L'avancement de grade doit obligatoirement se faire par les 2 voies possibles : avec examen professionnel et sans examen professionnel, en respectant une proportion entre ces 2 voies (si ¼ nommé avec examen professionnel, ¾ seront nommés sans examen professionnel ou, si ¼ nommé sans examen professionnel, ¾ seront nommés avec examen professionnel)  
Circulaire n°NOR : IOCB1023960 C

# CADRE D'EMPLOIS DES ADJOINTS D'ANIMATION TERRITORIAUX

Statut général : Décret n°87-1107 du 30 décembre 1987 modifié  
 Statut particulier : Décret n°2006-1693 du 22 décembre 2006 modifié  
 Échelonement indiciaire : Décret n°87-1108 du 30 décembre 1987 modifié

Catégorie C / Filière animation

## ADJOINT D'ANIMATION PRINCIPAL DE 1ÈRE CLASSE (ÉCHELLE 6)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Effet
<b>IB</b>	364	374	388	416	437	457	488	506	543	01/01/15
<b>IM</b>	338	345	355	370	385	400	422	436	462	01/01/15
<b>MINI</b>	1a	1a	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m	3a 4m		
<b>MAXI</b>	1a	1a	2a	2a	3a	3a	4a	4a		

Avancement de grade (CAP)

**Conditions d'avancement dans le grade d'adjoint d'animation principal de 1ère classe :**  
 Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint d'animation principal de 2ème classe  
**ET**  
 D'au moins 2 ans d'ancienneté dans le 6ème échelon du grade d'adjoint d'animation principal de 2ème classe

## ADJOINT D'ANIMATION PRINCIPAL DE 2ÈME CLASSE (ÉCHELLE 5)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Effet
<b>IB</b>	348	349	351	354	356	366	375	396	423	437	454	465	01/01/15
<b>IM</b>	326	327	328	330	332	339	346	360	376	385	398	407	01/01/15
<b>MINI</b>	1a	1a	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m	3a 4m		
<b>MAXI</b>	1a	1a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a		

Avancement de grade (CAP)

**Conditions d'avancement dans le grade d'adjoint d'animation principal de 2ème classe :**  
 Avoir atteint au moins le 5ème échelon du grade d'adjoint d'animation de 1ère classe  
**ET**  
 Justifier d'au moins 6 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint d'animation de 1ère classe

## ADJOINT D'ANIMATION DE 1ÈRE CLASSE (ÉCHELLE 4)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Effet
<b>IB</b>	342	343	347	348	349	352	356	374	386	409	422	432	01/01/15
<b>IM</b>	323	324	325	326	327	329	332	345	354	368	375	382	01/01/15
<b>MINI</b>	1a	1a	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m	3a 4m		
<b>MAXI</b>	1a	1a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a		

Concours (stage 1 an)

Avancement de grade (CAP)

**Conditions d'avancement dans le grade d'adjoint d'animation de 1ère classe :**  
**EXAMEN PROFESSIONNEL**  
 +  
 Avoir atteint le 4ème échelon du grade d'adjoint d'animation de 2ème classe  
**ET** justifier d'au moins 3 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint d'animation de 2ème classe  
**OU**  
 Avoir atteint le 7ème échelon du grade d'adjoint d'animation de 2ème classe **ET** justifier d'au moins 10 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint d'animation de 2ème classe  
**SOUS RÉSERVE DES QUOTAS\***

## ADJOINT D'ANIMATION DE 2ÈME CLASSE (ÉCHELLE 3)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Effet
<b>IB</b>	340	341	342	343	347	348	351	356	364	380	400	01/01/15
<b>IM</b>	321	322	323	324	325	326	328	332	338	350	363	01/01/15
<b>MINI</b>	1a	1a	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m		
<b>MAXI</b>	1a	1a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a		

Concours (stage 1 an)

Recrutement sans concours (stage 1 an)

**Quotas :** Le nombre de nominations prononcées au titre de l'examen professionnel ne peut être inférieur au tiers du nombre total des nominations. Si, par application de cette disposition, aucune nomination n'a pu être prononcée « sans examen » au cours d'une période d'au moins 3 années, un fonctionnaire inscrit au tableau d'avancement peut être nommé.



# FILIÈRE SPORTIVE

- Conseiller des activités physiques et sportives
- Educateur des activités physiques et sportives
- Opérateurs des activités physiques et sportives



## CONSEILLER PRINCIPAL DES A.P.S DE 1ERE CLASSE

	1	2	3	4	Effet
<b>IB</b>	852	895	935	966	01/08/94
<b>IM</b>	696	729	760	783	01/11/06
<b>MINI</b>	1a 6m	2a	2a 6m		
<b>MAXI</b>	2a 6m	3a	3a 6m		

**SEUIL DEMOGRAPHIQUE :**  
L'accès au grade de conseiller principal des A.P.S de 1ère classe est limité aux communes de plus de 2 000 habitants ou établissements publics assimilés ou OPHLM de plus de 3 000 logements

Avancement de grade  
(CAP)

Conditions d'avancement dans le grade de conseiller principal des A.P.S de 1ère classe :

Justifier de 2 ans d'ancienneté dans le 6ème échelon du grade de conseiller principal de 2ème classe

## CONSEILLER PRINCIPAL DES A.P.S DE 2EME CLASSE

	1	2	3	4	5	6	Effet
<b>IB</b>	563	616	660	712	759	821	01/08/94
<b>IM</b>	477	517	551	590	626	673	01/11/06
<b>MINI</b>	2a	2a 6m	2a 6m	2a 6m	2a 6m		
<b>MAXI</b>	2a 6m	3a	3a	3a	3a		

**SEUIL DEMOGRAPHIQUE :**  
L'accès au grade de conseiller principal des A.P.S de 2ème classe est limité aux communes de plus de 2 000 habitants ou établissements publics assimilés ou OPHLM de plus de 3 000 logements

Avancement de grade  
(CAP)

Conditions d'avancement dans le grade de conseiller des A.P.S principal de 2ème classe :

**EXAMEN PROFESSIONNEL**

+  
Au 1er janvier de l'année du tableau, justifier de 8 ans de services effectifs accomplis en position d'activité ou de détachement dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie A, la période de stage précédant la titularisation, le temps effectivement accompli au titre du service militaire obligatoire ou du service national actif et la fraction qui excède la 12ème année de l'ancienneté acquise dans un grade de catégorie B étant assimilée dans la limite de 3 ans à des périodes de services effectifs

**OU**

Justifier de 2 ans d'ancienneté dans le 12ème échelon du grade de conseiller des A.P.S

## CONSEILLER DES A.P.S

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Effet
<b>IB</b>	379	423	442	466	500	542	588	625	653	703	759	780	01/08/94
<b>IM</b>	349	376	389	408	431	461	496	524	545	584	626	658	01/11/06
<b>MINI</b>	1a	1a 6m	1a 6m	1a 6m	2a	2a	2a	2a 6m	2a 6m	2a 6m	2a 6m		
<b>MAXI</b>	1a	2a	2a	2a	2a 6m	2a 6m	2a 6m	3a	3a	3a	3a		

Concours (stage 1 an)  
Promotion interne (stage 6 mois)

# CADRE D'EMPLOIS DES EDUCATEURS TERRITORIAUX DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES

Statut général : Décret n°2010-329 du 22 mars 2010

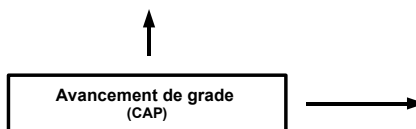
Statut particulier : Décret n°2011-605 du 30 mai 2011

Échelonnement indiciaire : Décret n°2010-330 du 22 mars 2010

Catégorie B (NES) / Filière sportive

## EDUCATEUR TERRITORIAL DES A.P.S PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Effet
IB	418	438	458	480	504	532	563	593	626	655	683	01/01/16
IM	371	386	401	416	434	455	477	500	525	546	568	01/01/16
DUREE	1a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	3a	3a		15/05/16



**Conditions d'avancement dans le grade d'éducateur territorial des A.P.S principal de 1ère classe :**

**EXAMEN PROFESSIONNEL**

+

Avoir au moins atteint le 6ème échelon du grade d'éducateur des A.P.S principal de 2ème classe  
**ET** justifier d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

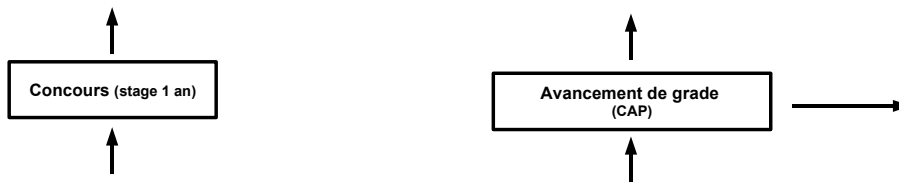
**OU**

Avoir au moins atteint le 7ème échelon du grade d'éducateur des A.P.S principal de 2ème classe  
**ET** justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

**SOUS RESERVE DES QUOTAS\***

## EDUCATEUR TERRITORIAL DES A.P.S PRINCIPAL DE 2EME CLASSE

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	Effet
IB	358	365	376	387	408	431	452	471	500	527	559	589	621	01/01/16
IM	333	338	346	354	367	381	396	411	431	451	474	497	521	01/01/16
DUREE	1a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a	4a		15/05/16



**Conditions d'avancement dans le grade d'éducateur territorial des A.P.S principal de 2ème classe :**

**EXAMEN PROFESSIONNEL**

+

Justifier d'au moins 1 an dans le 4ème échelon du grade d'éducateur des A.P.S **ET** d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

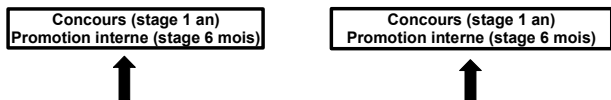
**OU**

Avoir au moins atteint le 7ème échelon du grade d'éducateur des A.P.S **ET** justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

**SOUS RÉSERVE DES QUOTAS\***

## EDUCATEUR TERRITORIAL DES A.P.S

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	Effet
IB	357	361	365	369	381	403	425	446	464	497	524	557	582	01/01/16
IM	332	335	338	341	351	364	377	392	406	428	449	472	492	01/01/16
DUREE	1a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a	4a		15/05/16



\*Quotas : L'avancement de grade doit obligatoirement se faire par les 2 voies possibles : avec examen professionnel et sans examen professionnel, en respectant une proportion entre ces 2 voies (si ¼ nommé avec examen professionnel, ¾ seront nommés sans examen professionnel ou, si ¼ nommé sans examen professionnel, ¾ seront nommés avec examen professionnel)  
 Circulaire n°NOR : IOCB1023960 C

# CADRE D'EMPLOIS DES OPÉRATEURS TERRITORIAUX DES ACTIVITÉS PHYSIQUES ET SPORTIVES

Statut général : Décret n°87-1107 du 30 décembre 1987 modifié

Statut particulier : Décret n°92-368 du 1er avril 1992 modifié

Échelonnement indiciaire : Décret n°87-1108 du 30 décembre 1987 modifié

Catégorie C / Filière sportive

## OPÉRATEUR PRINCIPAL DES ACTIVITÉS PHYSIQUES ET SPORTIVES (ÉCHELLE 6)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Effet
<b>IB</b>	364	374	388	416	437	457	488	506	543	01/01/15
<b>IM</b>	338	345	355	370	385	400	422	436	462	01/01/15
<b>MINI</b>	1a	1a	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m	3a 4m		
<b>MAXI</b>	1a	1a	2a	2a	3a	3a	4a	4a		

Avancement de grade (CAP)

Conditions d'avancement dans le grade d'opérateur principal des activités physiques et sportives :

Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'opérateur qualifié des activités physiques et sportives

ET

D'au moins 2 ans d'ancienneté dans le 6ème échelon du grade d'opérateur qualifié des activités physiques et sportives

## OPÉRATEUR QUALIFIÉ DES ACTIVITÉS PHYSIQUES ET SPORTIVES (ÉCHELLE 5)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Effet
<b>IB</b>	348	349	351	354	356	366	375	396	423	437	454	465	01/01/15
<b>IM</b>	326	327	328	330	332	339	346	360	376	385	398	407	01/01/15
<b>MINI</b>	1a	1a	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m	3a 4m		
<b>MAXI</b>	1a	1a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a		

Avancement de grade (CAP)

Conditions d'avancement dans le grade d'opérateur qualifié des activités physiques et sportives :

Justifier d'au moins 6 ans de services effectifs dans le grade d'opérateur des activités physiques et sportives

ET

Avoir atteint le 5ème échelon du grade d'opérateur des activités physiques et sportives

## OPÉRATEUR DES ACTIVITÉS PHYSIQUES ET SPORTIVES (ÉCHELLE 4)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Effet
<b>IB</b>	342	343	347	348	349	352	356	374	386	409	422	432	01/01/15
<b>IM</b>	323	324	325	326	327	329	332	345	354	368	375	382	01/01/15
<b>MINI</b>	1a	1a	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m	3a 4m		
<b>MAXI</b>	1a	1a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a		

Concours (stage 1 an)

Avancement de grade (CAP)

Conditions d'avancement dans le grade d'opérateur des activités physiques et sportives :

Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'aide opérateur des activités physiques et sportives

ET

Avoir atteint le 5ème échelon du grade d'aide opérateur des activités physiques et sportives

## AIDE OPÉRATEUR DES ACTIVITÉS PHYSIQUES ET SPORTIVES (ÉCHELLE 3)

Grade en voie d'extinction

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Effet
<b>IB</b>	340	341	342	343	347	348	351	356	364	380	400	01/01/15
<b>IM</b>	321	322	323	324	325	326	328	332	338	350	363	01/01/15
<b>MINI</b>	1a	1a	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m		
<b>MAXI</b>	1a	1a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a		

Concours (stage 1 an)

**Quotas :** Le nombre de nominations prononcées au titre de l'examen professionnel ne peut être inférieur au tiers du nombre total des nominations. Si, par application de cette disposition, aucune nomination n'a pu être prononcée « sans examen » au cours d'une période d'au moins 3 années, un fonctionnaire inscrit au tableau d'avancement peut être nommé.



# FILIÈRE POLICE

- Directeur de police municipale
- Chef de service de police municipale
- Agent de police municipale
- Garde champêtre

# CADRE D'EMPLOIS DES DIRECTEURS DE POLICE MUNICIPALE

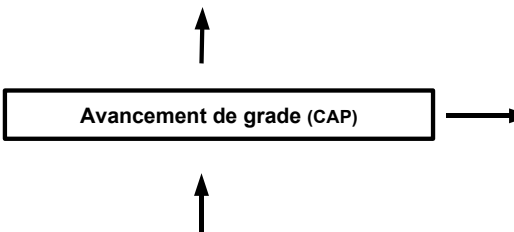
Statut particulier : Décret n°2006-1392 du 17 novembre 2006 modifié  
Échelonnement indiciaire : Décret n°2006-1393 du 17 novembre 2006 modifié

Catégorie A / Filière police municipale

Les membres du cadre d'emplois exercent leurs fonctions dans les communes et dans les établissements publics de coopération intercommunale à fiscalité propre comportant une police municipale dont l'effectif est d'au moins **20 agents** relevant des cadres d'emplois de police municipale.

## DIRECTEUR PRINCIPAL DE POLICE MUNICIPALE

	1	2	3	4	5	6	7	8	Effet
<b>IB</b>	580	605	640	675	710	745	780	801	01/01/15
<b>IM</b>	490	509	535	562	589	616	642	658	01/01/15
<b>MINI</b>	1a 10m	2a 3m	2a 3m	2a 3m	2a 6m	2a 6m	3a 6m		
<b>MAXI</b>	2a	2a 6m	2a 6m	2a 6m	3a	3a	4a		

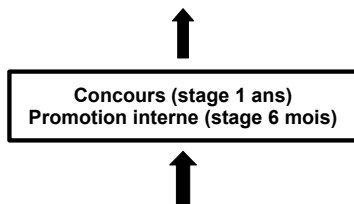


**Conditions d'avancement dans le grade de directeur principal de police municipale :**

Avoir aux moins 2 postes pourvus de directeurs de police municipale  
**ET**  
 Justifier d'au moins 1 an d'ancienneté dans le 6ème échelon du grade de directeur de police municipale  
**ET**  
 Compter au moins 7 ans de services effectifs dans le grade de directeur de police municipale

## DIRECTEUR DE POLICE MUNICIPALE

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Effet
<b>IB</b>	379	417	453	491	524	562	592	630	665	703	740	18/11/06
<b>IM</b>	349	371	397	424	449	476	499	528	555	584	611	01/11/06
<b>MINI</b>	1a	1a 11m	1a 11m	2a 11m	2a 11m	2a 11m	2a 11m	2a 11m	2a 11m	3a 11m		
<b>MAXI</b>	1a	2a 1m	2a 1m	3a 1m	3a 1m	3a 1m	3a 1m	3a 1m	3a 1m	4a 1m		



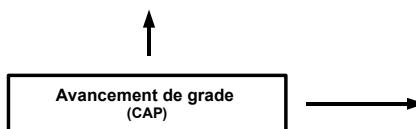
# CADRE D'EMPLOIS DES CHEFS DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE

Statut général : Décret n°2010-329 du 22 mars 2010  
 Statut particulier : Décret n°2011-444 du 21 avril 2011  
 Échelonnement indiciaire : Décret n°2010-330 du 22 mars 2010

Catégorie B (NES) / Filière police

## CHEF DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Effet
<b>IB</b>	418	438	458	480	504	532	563	593	626	655	683	01/01/16
<b>IM</b>	371	386	401	416	434	455	477	500	525	546	568	01/01/16
<b>DUREE</b>	1a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	3a	3a		15/05/16



**Conditions d'avancement dans le grade de chef de service de police municipale principal de 1ère classe :**

**EXAMEN PROFESSIONNEL**

+

Avoir au moins atteint le 6ème échelon du grade de chef de service principal de 2ème classe **ET** justifier d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

**OU**

Avoir au moins atteint le 7ème échelon du grade de chef de service principal de 2ème classe **ET** justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

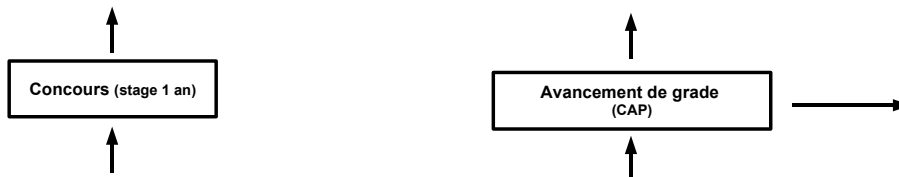
**ET**

Avoir suivi la formation continue obligatoire

**SOUS RESERVE DES QUOTAS\***

## CHEF DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE PRINCIPAL DE 2EME CLASSE

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	Effet
<b>IB</b>	358	365	376	387	408	431	452	471	500	527	559	589	621	01/01/16
<b>IM</b>	333	338	346	354	367	381	396	411	431	451	474	497	521	01/01/16
<b>DUREE</b>	1a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a	4a	15/05/16



**Conditions d'avancement dans le grade de chef de service de police municipale principal de 2ème classe :**

**EXAMEN PROFESSIONNEL**

+

Justifier d'au moins 1 an dans le 4ème échelon du grade de chef de service **ET** d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

**OU**

Avoir au moins atteint le 7ème échelon du grade de chef de service **ET** justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

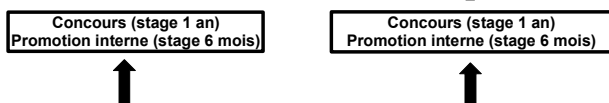
**ET**

Avoir suivi la formation continue obligatoire

**SOUS RÉSERVE DES QUOTAS\***

## CHEF DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	Effet
<b>IB</b>	357	361	365	369	381	403	425	446	464	497	524	557	582	01/01/16
<b>IM</b>	332	335	338	341	351	364	377	392	406	428	449	472	492	01/01/16
<b>DUREE</b>	1a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a	4a	15/05/16



\*Quotas : L'avancement de grade doit obligatoirement se faire par les 2 voies possibles : avec examen professionnel et sans examen professionnel, en respectant une proportion entre ces 2 voies (si ¼ nommé avec examen professionnel, ¾ seront nommés sans examen professionnel ou, si ¼ nommé sans examen professionnel, ¾ seront nommés avec examen professionnel)  
 Circulaire n° NOR : IOCB1023960 C



# CADRE D'EMPLOIS DES AGENTS DE POLICE MUNICIPALE

Statut général : Décret n°87-1107 du 30 décembre 1987 modifié  
 Statut particulier : Décret n°2006-1391 du 17 novembre 2006 modifié  
 Échelonnement indiciaire : Décret n°87-1108 du 30 décembre 1987 modifié

Catégorie C / Filière police municipale

## CHEF DE POLICE MUNICIPALE

	1	2	3	4	5	6	7
<b>IB</b>	369	388	415	442	460	506	543
<b>IM</b>	341	355	369	389	403	436	462
<b>MINI</b>	1a 9m	2a 3m	2a 9m	3a 3m	3a 9m	3a 8m	
<b>MAXI</b>	2a 3m	2a 9m	3a 3m	3a 9m	4a 3m	4a	

GRADE EN VOIE D'EXTINCTION

**Conditions d'avancement à l'échelon spécial\***  
 Agents exerçant leurs fonctions dans les communes de + de 10 000 habitants ou établissements publics locaux assimilés à une commune de + de 10 000 habitants  
**ET**  
 Justifiant d'au moins 4 ans d'ancienneté dans le 7ème échelon du grade de chef de police municipale

ES*	Effet
574	01/01/15
485	01/01/15

## BRIGADIER CHEF PRINCIPAL DE POLICE MUNICIPALE

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>IB</b>	366	386	415	436	459	475	488	506	543
<b>IM</b>	339	354	369	384	402	413	422	436	462
<b>MINI</b>	1a 8m	1a 8m	2a	2a	2a	1a 9m	2a 6m	3a 4m	
<b>MAXI</b>	2a	2a	2a 3m	2a 3m	2a 3m	2a 1m	3a	4a	

**Conditions d'avancement à l'échelon spécial\***  
 Agents exerçant leurs fonctions dans les communes de + de 10 000 habitants ou établissements publics locaux assimilés à une commune de + de 10 000 habitants  
**ET**  
 Justifiant d'au moins 4 ans d'ancienneté dans le 9ème échelon du grade de brigadier chef principal

ES*	Effet
574	01/01/15
485	01/01/15

Avancement de grade (CAP)

**Conditions d'avancement dans le grade de brigadier chef principal de police municipale :**  
 Justifier d'au moins **2 ans** de services effectifs dans le grade de brigadier de police municipale  
**ET**  
 Avoir suivi la formation continue obligatoire

## BRIGADIER DE POLICE MUNICIPALE (ÉCHELLE 5)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Effet
<b>IB</b>	348	349	351	354	356	366	375	396	423	437	454	465	01/01/15
<b>IM</b>	326	327	328	330	332	339	346	360	376	385	398	407	01/01/15
<b>MINI</b>	1a	1a	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m	3a 4m		
<b>MAXI</b>	1a	1a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a		

Avancement de grade (CAP)

**Conditions d'avancement dans le grade de brigadier de police municipale :**  
 Justifier d'au moins **4 ans** de services effectifs dans le grade de gardien de police municipale  
**ET**  
 Avoir suivi la formation continue obligatoire

## GARDIEN DE POLICE MUNICIPALE (ÉCHELLE 4)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Effet
<b>IB</b>	342	343	347	348	349	352	356	374	386	409	422	432	01/01/15
<b>IM</b>	323	324	325	326	327	329	332	345	354	368	375	382	01/01/15
<b>MINI</b>	1a	1a	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m	3a 4m		
<b>MAXI</b>	1a	1a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a		

Concours (stage 1 an)

\* Le nombre maximum d'agents susceptibles de bénéficier de l'échelon spécial est fixé comme suit :  
 - Pour les communes et établissements publics locaux assimilés dont la population est comprise entre 10 000 et 19 999 habitants : 1 agent  
 - Pour les communes et établissements publics locaux assimilés dont la population est comprise entre 20 000 et 39 999 habitants : 2 agents  
 - Pour les communes et établissements publics locaux assimilés dont la population est au moins égale à 40 000 habitants : 1 agent pour 10 agents de catégorie C du cadre d'emplois des agents de police municipale

# CADRE D'EMPLOIS DES GARDES CHAMPÊTRES

Statut général : Décret n°87-1107 du 30 décembre 1987 modifié

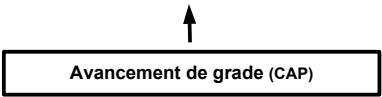
Statut particulier : Décret n°94-731 du 24 août 1994 modifié

Échelonnement indiciaire : Décret n°87-1108 du 30 décembre 1987 modifié

Catégorie C / Filière police municipale

## GARDE CHAMPETRE CHEF PRINCIPAL (ÉCHELLE 6)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Effet
<b>IB</b>	364	374	388	416	437	457	488	506	543	01/01/15
<b>IM</b>	338	345	355	370	385	400	422	436	462	01/01/15
<b>MINI</b>	1a	1a	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m	3a 4m		
<b>MAXI</b>	1a	1a	2a	2a	3a	3a	4a	4a		



**Conditions d'avancement dans le grade de garde champêtre chef principal :**

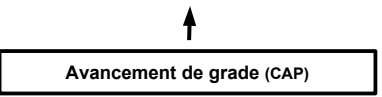
Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade de garde champêtre chef

**ET**

D'au moins 2 ans d'ancienneté dans le 6ème échelon du grade de garde champêtre chef

## GARDE CHAMPETRE CHEF (ÉCHELLE 5)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Effet
<b>IB</b>	348	349	351	354	356	366	375	396	423	437	454	465	01/01/15
<b>IM</b>	326	327	328	330	332	339	346	360	376	385	398	407	01/01/15
<b>MINI</b>	1a	1a	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m	3a 4m		
<b>MAXI</b>	1a	1a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a		



**Conditions d'avancement dans le grade de garde champêtre principal :**

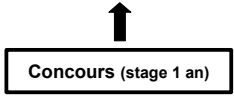
Avoir atteint au moins le 5ème échelon du grade de garde champêtre principal

**ET**

Justifier d'au moins 6 ans de services effectifs dans le grade de garde champêtre principal

## GARDE CHAMPETRE PRINCIPAL (ÉCHELLE 4)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Effet
<b>IB</b>	342	343	347	348	349	352	356	374	386	409	422	432	01/01/15
<b>IM</b>	323	324	325	326	327	329	332	345	354	368	375	382	01/01/15
<b>MINI</b>	1a	1a	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	1a 8m	2a 6m	2a 6m	3a 4m	3a 4m		
<b>MAXI</b>	1a	1a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a		







# FILÈRE DES SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS

Filière sapeur-pompier professionnel

**La filière des sapeurs-pompiers professionnels comprend 5 cadres d'emplois :**

- sapeur-pompier non officier
- infirmier de sapeur-pompier
- major et lieutenant
- capitaine, commandant, lieutenant-colonel et colonel
- médecin et pharmacien de sapeurs-pompiers

**Les agents de la filière sapeurs-pompiers professionnels sont principalement affectés dans les brigades de grandes villes ou au sein des services départementaux d'incendie et de secours (SDIS)**