

Vous souhaitez plus d'explications ou plus d'informations sur vos droits.

Contactez le : SYNDICAT FORCE OUVRIERE  
de la Fonction Publique Territoriale du CANTAL  
(adresse ci-dessous)

Dates et horaires des permanences  
(voir le site-page: "coordonnées-permanences" )  
Par téléphone ou par mail.

*Ce document est un résumé des dispositions réglementaires.  
Pour plus de détails contactez votre syndicat FORCE OUVRIÈRE local  
ou consultez le site fédéral : [www.foterritoriaux.org](http://www.foterritoriaux.org)*



#### Contact syndicat

**Adresse:** 1, Rue du Théâtre- 15100 SAINT-FLOUR

**Téléphone:** 09.66.43.62.27 ou 06.47.87.41.40

**Mail:** fo-territoiaux15@orange.fr

**Site:** [www.territoiauxfo15.org](http://www.territoiauxfo15.org)

Fédération **Force Ouvrière** des personnels des  
Services Publics et des Services de Santé



## AUXILIAIRES DE SOINS

*Décret n°92 - 866 du 28 août 1992*



**FILIERE MÉDICO-SOCIALE**  
**Catégorie C**

#### Grades:

- .Auxiliaire de soins 1<sup>ère</sup> classe.*
- .Auxiliaire de soins principal 2<sup>ème</sup> classe.*
- .Auxiliaire de soins principal 1<sup>ère</sup> classe.*

## MODE D'ACCÈS

### Auxiliaire de soins

#### Par concours externe.

(sur titres avec épreuves ouvert dans les spécialités suivantes :

- spécialité aide-soignant
- spécialité aide médico-psychologique
- spécialité assistant dentaire)

## MISSIONS

Les auxiliaires de soins territoriaux exerçant les fonctions d'aide-soignant collaborent à la distribution des soins infirmiers.

Les auxiliaires de soins exerçant des fonctions d'aide médico-psychologique participent aux tâches éducatives sous la responsabilité de l'éducateur ou de tout autre technicien formé à cet effet.

Les auxiliaires de soins exerçant des fonctions d'assistant dentaire assistent le chirurgien-dentiste dans les tâches matérielles et les préparations courantes nécessitées par l'exécution des soins dentaires.

## EVOLUTION DE CARRIÈRE

### Avancement de grade

#### Au grade d'auxiliaire de soins principal de 2ème classe

Au choix, par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement, établi après avis de la commission administrative paritaire, les auxiliaires de soins de 1re classe ayant atteint au moins le 5e échelon de leur grade et comptant au

# NBI

- **Maître d'apprentissage** au sens de la loi n°92-675 du 17 juillet 1992 :  
**20 points majorés ;**

- **Régisseur** d'avances, de dépenses ou de recettes.

Régie de 3 000 € à 18 000 € :

**15 points majorés ;**

Régie supérieure à 18 000 € :

**20 points majorés ;**

- **Fonctionnaires exerçant les fonctions suivantes à titre principal** soit dans les zones urbaines sensibles dont la liste est fixée par le décret n°96-1156 du 26 décembre 1996, soit dans les services et équipements situés en périphérie de ces zones, et assurant leur service en relation directe avec la population de ces zones urbaines sensibles ;

• auxiliaire de soins :

**10 points majorés.**

**TRAITEMENT MENSUEL**

au 01/02/2014

Ech	Brut	Maj.	Trait. Brut	C.S.G.	CNRACL	Cont/Sol.	R.D.S.	TRAIT NET
1	336	<b>318</b>	<b>1 472,40</b>	107,12	134,58	13,38	7,14	<b>1 210,19</b>
2	337	<b>319</b>	<b>1 477,03</b>	107,45	135,00	13,42	7,16	<b>1 213,99</b>
3	339	<b>320</b>	<b>1 481,66</b>	107,79	135,42	13,46	7,19	<b>1 217,80</b>
4	340	<b>321</b>	<b>1 486,29</b>	108,13	135,85	13,50	7,21	<b>1 221,61</b>
5	341	<b>322</b>	<b>1 490,92</b>	108,46	136,27	13,55	7,23	<b>1 225,41</b>
6	346	<b>324</b>	<b>1 500,18</b>	109,14	137,12	13,63	7,28	<b>1 233,02</b>
7	349	<b>327</b>	<b>1 514,08</b>	110,15	138,39	13,76	7,34	<b>1 244,44</b>
8	367	<b>340</b>	<b>1 574,27</b>	114,53	143,89	14,30	7,64	<b>1 293,91</b>
9	379	<b>349</b>	<b>1 615,94</b>	117,56	147,70	14,68	7,84	<b>1 328,16</b>
10	400	<b>363</b>	<b>1 680,76</b>	122,28	153,62	15,27	8,15	<b>1 381,44</b>
11	416	<b>370</b>	<b>1 713,17</b>	124,63	156,58	15,57	8,31	<b>1 408,08</b>
12	424	<b>377</b>	<b>1 745,59</b>	126,99	159,55	15,86	8,47	<b>1 434,72</b>

Échelle

**4**

Ech	Brut	Maj.	Trait. Brut	C.S.G.	CNRACL	Cont/Sol.	R.D.S.	TRAIT NET
1	340	<b>321</b>	<b>1 486,29</b>	108,13	135,85	13,50	7,21	<b>1 221,61</b>
2	341	<b>322</b>	<b>1 490,92</b>	108,46	136,27	13,55	7,23	<b>1 225,41</b>
3	342	<b>323</b>	<b>1 495,55</b>	108,80	136,69	13,59	7,25	<b>1 229,22</b>
4	347	<b>325</b>	<b>1 504,82</b>	109,48	137,54	13,67	7,30	<b>1 236,83</b>
5	350	<b>327</b>	<b>1 514,08</b>	110,15	138,39	13,76	7,34	<b>1 244,44</b>
6	359	<b>334</b>	<b>1 546,49</b>	112,51	141,35	14,05	7,50	<b>1 271,08</b>
7	368	<b>341</b>	<b>1 578,90</b>	114,86	144,31	14,35	7,66	<b>1 297,72</b>
8	388	<b>355</b>	<b>1 643,72</b>	119,58	150,24	14,93	7,97	<b>1 351,00</b>
9	417	<b>371</b>	<b>1 717,80</b>	124,97	157,01	15,61	8,33	<b>1 411,89</b>
10	430	<b>380</b>	<b>1 759,48</b>	128,00	160,82	15,99	8,53	<b>1 446,14</b>
11	447	<b>393</b>	<b>1 819,67</b>	132,38	166,32	16,53	8,83	<b>1 495,61</b>
12	459	<b>402</b>	<b>1 861,34</b>	135,41	170,13	16,91	9,03	<b>1 529,86</b>

Échelle

**5**

Ech	Brut	Maj.	Trait. Brut	C.S.G.	CNRACL	Cont/Sol.	R.D.S.	TRAIT NET
1	358	<b>333</b>	<b>1 541,86</b>	112,17	140,93	14,01	7,48	<b>1 267,27</b>
2	367	<b>340</b>	<b>1 574,27</b>	114,53	143,89	14,30	7,64	<b>1 293,91</b>
3	380	<b>350</b>	<b>1 620,57</b>	117,90	148,12	14,72	7,86	<b>1 331,97</b>
4	404	<b>365</b>	<b>1 690,02</b>	122,95	154,47	15,36	8,20	<b>1 389,05</b>
5	430	<b>380</b>	<b>1 759,48</b>	128,00	160,82	15,99	8,53	<b>1 446,14</b>
6	450	<b>395</b>	<b>1 828,93</b>	133,05	167,16	16,62	8,87	<b>1 503,22</b>
7	481	<b>417</b>	<b>1 930,79</b>	140,47	176,47	17,54	9,36	<b>1 586,95</b>
8	500	<b>431</b>	<b>1 995,62</b>	145,18	182,40	18,13	9,68	<b>1 640,22</b>
9	536	<b>457</b>	<b>2 116,00</b>	153,94	193,40	19,23	10,26	<b>1 739,17</b>

Échelle

**6**

moins 6 ans de services effectifs dans leur grade.

**Au grade d'auxiliaire de puériculture principal de 1ère classe**

**Au choix**, par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement, établi après avis de la commission administrative paritaire, les auxiliaires de soins principaux de 2e classe justifiant d'au moins 2 ans d'ancienneté dans le 6e échelon de leur grade et comptant au moins 5 ans de services effectifs dans leur grade.



**D'intégration - De professionnalisation - De professionnalisation tout au long de la carrière - Lorsqu'ils accèdent à un poste à responsabilité.**

## Echelle 6

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>IB</b>	358	367	380	404	430	450	481	500	536
<b>IM</b>	333	340	350	365	380	395	417	431	457
<b>MINI</b>	1a	1a	1a8m	1a8m	2a6m	2a6m	3a4m	3a4m	-
<b>MAXI</b>	1a	1a	2a	2a	3a	3a	4a	4a	-

## Echelle 5

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>IB</b>	340	341	342	347	350	359	368	388	417	430	447	459
<b>IM</b>	321	322	323	325	327	334	341	355	371	380	393	402
<b>MINI</b>	1a	1a	1a8m	1a8m	1a8m	1a8m	1a8m	2a6m	2a6m	3a4m	3a4m	-
<b>MAXI</b>	1a	1a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a	-

## Echelle 4

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>IB</b>	336	337	339	340	341	346	349	367	379	400	416	424
<b>IM</b>	318	319	320	321	322	324	327	340	349	363	370	377
<b>MINI</b>	1a	1a	1a8m	1a8m	1a8m	1a8m	1a8m	2a6m	2a6m	3a4m	3a4m	-
<b>MAXI</b>	1a	1a	2a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	4a	4a	-

AUXILIAIRE DE SOINS PRINCIPAL DE 1ÈRE CLASSE

Avancement au choix

AUXILIAIRE DE SOINS PRINCIPAL DE 2ÈME CLASSE

Avancement au choix

AUXILIAIRE DE SOINS DE 1ÈRE CLASSE

CONCOURS  
EXTERNE