

# fiche info

## STATUT

Réf. : FICHE-INFO18/CDE

Personnes à contacter : Christine DEUDON et Sylvie TURPAIN  
☎ : 03.59.56.88.48/58

Date : le 6 avril 2010

### TABLEAU RECAPITULATIF DES CONGES DE MALADIE

#### REFERENCES JURIDIQUES :

- ♦ Loi n° 84-53 du 26/01/1984
- ♦ Décret n° 60-58 du 11/01/1960
- ♦ Décret n° 87-602 du 30/07/1987
- ♦ Décret n° 88-145 du 15/02/1988
- ♦ Décret n° 91-298 du 20/03/1991
- ♦ Décret n° 92-1194 du 04/01/1992

#### 1 - LES AGENTS TITULAIRES ET STAGIAIRES A TEMPS COMPLET ET TEMPS NON COMPLET (PLUS DE 28 HEURES HEBDOMADAIRES) :

NATURE DU CONGE	OBLIGATIONS DE LA COLLECTIVITE	PROCEDURE
Maladie ordinaire	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 3 mois à plein traitement</li> <li>▪ 9 mois à demi traitement</li> </ul> Durée totale : 1 an ou 2/3 si 3 enfants et plus à charge	Avis du Comité médical : <ul style="list-style-type: none"> <li>- au-delà de 6 mois</li> <li>- pour reprise après 12 mois</li> </ul>
Longue maladie	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 1 an à plein traitement</li> <li>▪ 2 ans à demi traitement</li> </ul> Durée totale : 3 ans ou 2/3 si 3 enfants et plus à charge	Avis du Comité médical : <ul style="list-style-type: none"> <li>- pour octroi</li> <li>- pour prolongation</li> <li>- pour reprise des fonctions</li> </ul>
Longue durée	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 3 ans à plein traitement</li> <li>▪ 2 ans à demi traitement</li> </ul> Durée totale : 5 ans	Avis du Comité médical : <ul style="list-style-type: none"> <li>- pour octroi</li> <li>- pour prolongation</li> <li>- pour reprise des fonctions</li> </ul>
Longue durée (maladie contractée en service)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 5 ans à plein traitement</li> <li>▪ 3 ans à demi traitement</li> </ul> Durée totale : 8 ans	Avis de la Commission de réforme : <ul style="list-style-type: none"> <li>- pour octroi</li> <li>- pour prolongation</li> <li>- pour reprise des fonctions</li> </ul>
Accident du travail ou maladie survenue dans l'exercice des fonctions	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Frais médicaux, chirurgicaux, etc., pris en charge par la collectivité</li> <li>▪ Plein traitement jusqu'à la reprise des fonctions ou mise à la retraite pour invalidité</li> </ul>	Avis de la Commission de réforme : <ul style="list-style-type: none"> <li>- si contestation AT</li> <li>- pour A.T.I.</li> </ul> Avis de la Commission de réforme pour reconnaissance maladie professionnelle
Temps partiel thérapeutique	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Réduction du temps de travail ne pouvant être inférieur au mi-temps</li> <li>▪ Après un congé de maladie ordinaire de 6 mois consécutifs pour la même affection, un congé de longue maladie ou de longue durée :</li> <li>▪ 3 mois renouvelables dans la limite d'un an par maladie</li> <li>▪ Après un accident du travail :</li> <li>▪ Durée maximale de 6 mois renouvelable une fois</li> </ul>	Avis du Comité médical (après C.M.O., C.L.M., C.L.D.) Avis de la Commission de réforme (après accident du travail ou maladie professionnelle)

NATURE DU CONGE	OBLIGATIONS DE LA COLLECTIVITE	PROCEDURE
Maternité	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 16 semaines (1<sup>er</sup> et 2<sup>ème</sup> enfant)</li> <li>▪ 26 semaines (à partir du 3<sup>ème</sup> enfant)</li> <li>▪ 34 semaines (jumeaux)</li> <li>▪ 46 semaines (naissances de plus de deux enfants)</li> </ul> <p><b>Selon l'état de santé de l'agent et sur avis médical :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 2 semaines supplémentaires pour grossesse pathologique</li> <li>▪ 4 semaines supplémentaires pour couches pathologiques</li> </ul>	
Adoption	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 1<sup>er</sup> ou 2<sup>ème</sup> enfant : 10 semaines</li> <li>▪ 3<sup>ème</sup> enfant ou plus : 18 semaines</li> <li>▪ Adoption multiple : 22 semaines</li> </ul>	
Disponibilité d'office pour maladie	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Pour les titulaires uniquement</li> <li>▪ Durée totale : 3 ans (possibilité d'une année supplémentaire)</li> </ul>	Avis du Comité médical
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Indemnisation par la collectivité sous conditions (coordination avec le régime sécurité sociale)</li> </ul>	Avis de la C.P.A.M. Avis de la Commission de réforme
Congé sans traitement	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Pour les stagiaires uniquement</li> <li>▪ Durée totale : 2 ans (possibilité d'une année supplémentaire)</li> </ul>	Avis du Comité médical
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Indemnisation par la collectivité sous conditions (coordination avec le régime sécurité sociale)</li> </ul>	Avis de la C.P.A.M.

## 2 - LES AGENTS TITULAIRES ET STAGIAIRES A TEMPS NON COMPLET (MOINS DE 28 HEURES HEBDOMADAIRES) :

NATURE DU CONGE	OBLIGATIONS DE LA COLLECTIVITE	PROCEDURE
Maladie ordinaire	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 3 mois à plein traitement</li> <li>▪ 9 mois à demi traitement</li> </ul> <p style="margin-left: 150px;">} Durée totale : 1 an</p>	Avis du Comité médical : - au-delà de 6 mois - pour reprise après 12 mois
Grave maladie	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 1 an à plein traitement</li> <li>▪ 2 ans à demi traitement</li> </ul> <p style="margin-left: 150px;">} Durée totale : 3 ans</p>	Avis du Comité médical : - pour octroi - pour prolongation - pour reprise des fonctions
Accident du travail ou maladie survenue dans l'exercice des fonctions	Congé pour accident ou maladie professionnelle pendant toute la durée d'incapacité de travail mais rémunération limitée à 3 mois de plein traitement par la collectivité	Avis de la C.P.A.M.
Maternité	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 16 semaines (1<sup>er</sup> et 2<sup>ème</sup> enfant)</li> <li>▪ 26 semaines (à partir du 3<sup>ème</sup> enfant)</li> <li>▪ 34 semaines (jumeaux)</li> <li>▪ 46 semaines (naissances de plus de deux enfants)</li> </ul>	
Adoption	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 1<sup>er</sup> ou 2<sup>ème</sup> enfant : 10 semaines</li> <li>▪ 3<sup>ème</sup> enfant ou plus : 18 semaines</li> <li>▪ Adoption multiple : 22 semaines</li> </ul>	
Disponibilité d'office pour maladie	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Pour les titulaires uniquement</li> <li>▪ Durée totale : 3 ans (possibilité d'une année supplémentaire)</li> <li>▪ Pas de rémunération versée par la collectivité</li> </ul>	Avis du Comité médical
Congé sans traitement	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Pour les stagiaires uniquement</li> <li>▪ Durée totale : 2 ans (possibilité d'une année supplémentaire)</li> <li>▪ Pas de rémunération versée par la collectivité</li> </ul>	Avis du Comité médical

Les prestations en espèces servies par la sécurité sociale viennent en déduction ou en complément des sommes allouées par la collectivité.

### 3 - LES AGENTS NON TITULAIRES :

NATURE DU CONGE	ANCIENNETE DE SERVICE	OBLIGATIONS DE LA COLLECTIVITE	PROCEDURE
Maladie ordinaire	Après 4 mois	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 1 mois à plein traitement</li> <li>▪ 1 mois à demi traitement</li> </ul> } Durée totale : 2 mois	
	Après 2 ans	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 2 mois à plein traitement</li> <li>▪ 2 mois à demi traitement</li> </ul> } Durée totale : 4 mois	
	Après 3 ans	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 3 mois à plein traitement</li> <li>▪ 3 mois à demi traitement</li> </ul> } Durée totale : 6 mois	
Grave maladie	Au moins 3 ans de service continu	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 12 mois à plein traitement</li> <li>▪ 24 mois à demi traitement</li> </ul> } Durée totale : 3 ans	Avis du Comité médical
Accident du travail ou maladie survenue dans l'exercice des fonctions	Dès l'entrée en fonction	▪ 1 mois à plein traitement	Avis de la C.P.A.M.
	Après 1 an	▪ 2 mois à plein traitement	
	Après 3 ans	▪ 3 mois à plein traitement	
Maternité	Après 6 mois	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 16 semaines (1<sup>er</sup> et 2<sup>ème</sup> enfant)</li> <li>▪ 26 semaines (à partir du 3<sup>ème</sup> enfant)</li> <li>▪ 34 semaines (jumeaux)</li> <li>▪ 46 semaines (naissances de plus de deux enfants)</li> </ul>	
Adoption	Après 6 mois	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 1<sup>er</sup> ou 2<sup>ème</sup> enfant : 10 semaines</li> <li>▪ 3<sup>ème</sup> enfant ou plus : 18 semaines</li> <li>▪ Adoption multiple : 22 semaines</li> </ul>	
Congé sans traitement	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Durée totale : 1 an (possibilité de 6 mois supplémentaire)</li> <li>▪ Pas de rémunération versée par la collectivité</li> </ul>	Avis du Comité médical

Les prestations en espèces servies par la sécurité sociale viennent en déduction ou en complément des sommes allouées par la collectivité.

\*\*\*\*\*